

为了群众平安出行

——大城县公安交警大队工作纪实

□ 文/图 刘军良

2019年,大城县

公安交警大队深入开展严重交通违法行为常态化整治,全力推进农村道路交通管理工作,深化“放管服”政策落实,坚持严格执法与文明服务并行,实现了辖区交通秩序的明显好转,交通事故四项指数继续大幅度下降,道路事故起数、死亡人数、受伤人数和财产损失同比分别下降21.44%、14.58%、15.13%和26.82%。



实地勘查、规划路口交通设施。

1 严查严管交通违法,消除事故隐患

良好的交通秩序、交通事故的预防和减少只能通过严管才能实现。大城县公安交警大队始终坚守“宁听骂声,不听哭声”的工作原则,常态化开展交通秩序整顿工作。他们制定了详细的工作方案,岗勤部署细化到每天、每人。大队领导和中层干部深入一线,带班执勤,适时组织优势警力开展大规模统一行动,治理工作从白天向夜间延伸,从城区向乡镇农村地区延伸。在完成正常交通管理工作的前提下,大队每天夜间组织60名以上警力,由副大队长或中层干部带队,在县城区开展酒驾夜查统一行动,对查获的所有交通违法行为,顶住说情风,一律依法严格处罚。

2019年以来,该大队累计查处交通违法行为525097起,其中饮酒驾驶1859起、醉酒驾驶73起、无证驾驶1994起、涉牌涉证4602起。卓有成效的工作,既降低了交通事故的发生率,营造了良好的道路交通环境,也多次获得省、市荣誉称号。2019年,大城县公安交警大队在全市交通秩序整治工程逐月考核中均取得较好成绩,先后有1名民警被评为全省交通管理工作先进个人,3名民警获得市级表彰,2名民警受到嘉奖,大队荣获廊坊市“文明单位”称号。



6 为全面推

进公安交警“放管服”20项改革任务落实,落地,大城县公安交警大队以便民利民为工作导向,通过规范窗口建设、简化业务流程、提升队伍整体素质等方式,最大限度为广大群众提供高效、便捷、优质的交管服务。

他们通过解读政策、专题研究、跟进推动等各种工作方式,把“放管服”工作措施落实在实处。大队车辆管理所和交通违法处理室设置了义务导办员进行服务导办,帮助群众快速办理业务,解决问题,做到简单业务一证即办,普通业务一窗通办,实现了群众“只进一扇门、只叫一次号,只排一次队,只在一个窗口”即可办完相关业务的车驾管业务办理新模式。

为把“放管服”工作真正落到实处,大队克服资金和场地等实际困难,投资50余万元在全市率先建成了总计占地15亩的机动车“一站式”查验通道。通道内业务受理窗口集

打造服务型警队,“放管服”措施

登记、审核、选号、缴费、发证于一身,实行“一窗办理”,新车注册由以前的一个多小时缩短为现在的二十分钟,极大地方便了群众办理业务。

2019年3月,大城县各乡镇交警中队“放管服”工作正式运行,所有中队均可办理非现场交通违法简易程序处理及领取免检合格标志,领取机动车临时号牌,补换领驾驶证,补领机动车行驶证,驾驶人和机动车所有人联系方式变更等车驾管业务。

2019年5月份,大城县车管所业务大厅和新车注册大厅将所有办公桌均改为敞开式办公桌。“肩并肩”

办公方式的改变无形中拉近了警民之间的距离,使办公环境更加亲民,倒逼服务更加主动。

2019年9月14日,廊坊市委书记冯韶慧到大城县调研指导工作,对大城交警取得的工作成绩给予了充分肯定。



部署开展严重交通违法行为打击专项行动。

3 助力文明县城创建,提升城市交通管理水平

为促进城市文明程度和市民文明素质有效提升,全力维护大城县文明、安全、和谐的道路交通环境,大城县公安交警大队全力营造“开文明车、走文明路、做文明人、创文明城”的文明交通浓厚氛围。

落实常态化高峰执勤制度,持续开展文明交通提升行动。大队整合所有警力齐上阵,除窗口单位必要值守人员外,所有科室民警和辅警人员,全部配齐配全执勤

装备,在城区主要路口、路段开展高峰执勤工作,对非机动车及行人交通违法痼疾,采取教育与处罚相结合的工作方法,迎难而上,施以重拳。同时,大队配备了48个手持扩音器、24套移动音响设备和3辆宣传车,并精心制作了“告别陋习、文明出行”宣传小广播,在高峰执勤期间循环播放,提醒和劝导市民文明出行。2019年以来,大队查处非机动车及行人违法行为32168起,真正起到了

处罚一个,教育一片的目的。加大宣传工作力度,共创文明和谐出行环境。大队邀请县电视台工作人员入驻,成立工作专班,做好“大城交警”微信公众号宣传工作,每天推出最新整交动态。2019年11月,“大城交警”微信公众号被中共廊坊市委网信办授予2019年廊坊市“优秀政务新媒体”称号。大队在电视台设立“大交”专栏,每天播出一期,反映交通秩序整顿工作开展的专题片每周制作一期,并与广播电台开通交通广播直播节目,保证交警最新动态在第一时间向社会发布,弘扬交正正能量。

4 清除交通安全隐患,深化源头管理

一年来,大城县公安交警大队组织各中队民警按照辖区管理原则,以交通标志、标线、信号灯、隔离护栏等交通安全设施及交通配套设施缺乏或设置不当、路面破损或障碍物等影响通行因素和事故多发或存在严重交通安全隐患的路口为排查重点,对辖区内省、县、乡、村道路及城市道路开

展地毯式排查,累计排查交通安全隐患484处,通过立整立改、函告整改、向政府请示等多种方式,整改率达到98.14%,为出行群众筑牢了有效的安全屏障。

大队不断深化重点车辆源头监管工作,由重点车辆管理办公室负责深入重点车辆企业,逐车逐人排查,检查安全隐患,对



大队长赵珍华(左)深入重点运输企业督导检查工作。

5 抓文明规范执法,建设过硬队伍

大城县公安交警大队新一届领导班子组建以来,注重业务细化,突出队伍管理,队伍和业务精细化管理成为大队工作的亮点。

大队严格执行执法细则,先后制定了交通违法查处制度细则、执法记录仪管理制度等规范执法制度,从岗位设置、执勤执法中的分工配合、执勤执法中的规范用语、查处重点交通违法行为的工作预案、适用一般程序交通违法行为的法律文书制作等,逐个细化,定出制度,要求全体民警和辅警按照规定动

作操作,确保执勤执法过程中的文明、规范、安全。

大队要求严格落实带班制度,各中队执勤执法必须严格落实民警带班制度,带班人员无论白天的统一行动还是夜间的酒驾夜查,必须落实岗前必训制度,并将必训内容编制成简单明了、通俗易懂的语言,执勤出发前,在带班人员的带领下,集体诵读。

为保证在高强度工作环境下的规范执法,大队实行每天下午雷打不动的例会制度。大队长赵珍华亲自组织,各中队长以上干部参加,对当日工作进行汇总,及时查找执勤执法工作中的瑕疵,总结经验教训,推广先进工作做法。

大队定期组织全体人员开展规范执法观摩演练,由各中队排演查处酒驾、无证等的岗勤部署、查处工作中的分工配合、各个执法步骤的法言法语应对。观摩后全体中层以上干部对演练进行点评,成熟案例在全队予以推广。2019年,该大队累计组织开展12期演练。

大队严格执行培训工作,建立常态化培训机制,由一名副大队长专职负责,抽调4名教官专职培训,每期封闭式培训30天。培训期间严肃纪律,培训结束实行严格考核,培训不合格的坚决不允许上岗执勤。培训工作常态化进行,不断提高辅警人员整体素质。2019年以来,大队累计开展8期培训工作,培训学员170人次。



劝导员,群众身边的交通安全顾问。



“肩并肩”办公让警民零距离。