

党旗辉映检徽红



近年来,我省检察机关坚持党建引领,锚定“高质效办好每一个案件”的基本价值追求,将信仰的力量融入检察履职的血脉,在燕赵大地上绽放出一朵朵绚丽的“党建+检察”之花。

值此中国共产党成立104周年之际,本报《检察周刊》精心筹备推出“特别策划”,于7月2日、7月9日分两期发布。策划聚焦我省检察系统基层一线生动实践,甄选10个具有探索性、示范性的典型做法,生动展示检察干警以党建为引领践行使命担当,将“党建+业务”深度融合,推动检察履职高质效发展的奋进图景。

衡水市人民检察院第六党支部探索“三个三”工作机制

促进民事检察业务高质量发展

□ 尤团英 闫芳

近年来,衡水市人民检察院第六党支部创新构建“三个三”党建业务融合机制,通过党建联建、人才联育、业务联动的“一体化”实践路径,以“党建驱动”赋能“检察实践”,推动全市民事检察监督工作实现“队伍专业化、案件精品化、履职体系化”的高质量发展。

该党支部树立“三提升”鲜明导向。着力提升党支部对检察干警政治忠诚的引领作用。坚持以党的思想建设铸魂,落实“第一议题”制度,以党支部学习为主要形式,推动党员干警的政治理论学习走深走心走实,以“党建红”引领“检察蓝”。着力提升党支部对检察人才队伍培养的引领作用。构建“党建铸魂+业务强基+数字增效”三位一体培训体系,设立民事检察干警干警培训基地;组织新入职干警开展“重走法治征程”红色教育;着力提升党支部对检察工作司法为民的引领作用。指导武邑县检察院办理的“李某与郭某扶养纠纷民事执行监督案”,通过跟进支持起诉案件裁判执行情况,帮助身患疾病的当事人李某落实执行扶养金,并帮助解决其就业问题。

该党支部健全“三步走”

工作机制。构建跨系统党建共同体,联合法院、公安、人社等9个部门党组织建立党建联建机制,打造“线索发现—多元调解—溯源治理”全链条协作体系。构建市县联动新格局,推行“支部建在最前沿·党员攻坚第一线”工作机制,形成“市院支部引领+基层党员联动”双轮驱动机制。建立“邻县检察官联席会议”制度,针对农村土地流转纠纷、农民工欠薪等民生类案开展交叉评查4次,推动类案监督模型共享。

该党支部强化“三创新”战略支撑。多元共治,创新构建协助体系。在办理一起合同无效纠纷案中,检察机关促成和解并督促企业整改,针对案件中暴露出的私搭乱建危害百姓安居等问题,制发社会治理检察建议,推动问题精准治理。创新新时代“枫桥经验”实践,党建融合传递法理情。推动组建全市民事支持起诉工作站,有力促进民事检察支持起诉工作与劳动保障工作的有效衔接。创新党建促学转理念,充分运用调查核实权。设立调查核实党员先锋岗,在疑难案件办理中,鼓励党员先锋提前调查核实、补充关键证据,实现纠纷化解、劳动者权益保障、行业风险预防等多领域突破。

内丘县人民检察院党支部打造“丘检知微”党建品牌

奏响检察为民交响乐

□ 徐庆康 柳红领

近年来,内丘县人民检察院党支部着力打造“丘检知微”党建品牌,探索构建“思想融合、组织赋能、数智创新”工作机制,生动书写高质效履责与基层善治相融共进的检察答卷。

该党支部强化思想融合,筑牢检察为民“红色根基”。在创新方式中强化理论武装,充分发挥“90后”青年党员创造力,通过制作微视频、微讲座等方式,持续擦亮“丘检对话会”党员志愿普法品牌。在传承基因中锤炼过硬党性,积极开展“忆党魂·悟初心·践使命”活动,组织党员到革命圣地西柏坡等地开展现场教学,激发党员奋进新时代热情。在精准施策中提升党员素质能力,探索党员正向激励、反向倒逼考核制度,营造党员带动整体争先创优氛围。

该党支部突出组织赋能,构筑检察为民“红色屏障”。以5个党小组为依托,组建“一心为民”党员服务工作室,高质效办好一批群众可感知、可触可及的民生“微实事”。以“微洞察”织密未成年人“安全防护网”。组建党员办案小分队,创新推出“一个警报系统、一个工作办法、一套应急预案”的“1+1+1”商超走失儿童搜寻机制,形成“黄金救援时间”操作规范。以“微行动”构筑劳动者权益“司法护薪墙”。设立“党员先

锋护薪岗”,联合人社部门党支部成立“根治欠薪党员突击队”,有效维护劳动者薪资权益,此案被省检察院评为“检护民生”典型案例。以“微破局”铺就行政检察“溯源治理路”。在办理梁某诉某乡政府强制拆除房屋及行政赔偿检察监督案时,与邢台市人民检察院第七党支部、自然资源和规划局党支部、村党支部强化支部联建,成立跨部门党员专案组,促成行政争议双方达成共识,向乡政府制发社会治理类检察建议,促成“拆除赔偿+住房安置”和解协议,真正实现“案结事了政和”。

该党支部聚力数智创新,

释放检察为民“红色动能”。创建司法救助大数据法律监督模型。实现救助线索由人工摸排向智能筛查转变,积极推动司法救助与社会救助双向衔接。打造预防未年人犯罪数智平台。发挥“向未来”党员骨干作用,探索“数字+预防”模式,建立重点未成年人信息库,实现类型化干预、系统化治理,形成预防未成年人犯罪治理大格局。运行以来,全县未成年人犯罪率同比下降71%。探索“公益诉讼+检察技术”综合履职新模式。利用无人机航拍、微型快检实验室等技术手段,深入30多个乡村果园,对13万亩果园农用反光膜污染情况进行巡查。办理的无人机取证支持督促清理“白色污染”行政公益诉讼案3次获评省级典型案例。



图为深圳市检察院在办理张某等18人劳务合同纠纷案中,邀请部分人大代表、听证员等就特殊群体欠薪问题进行公开听证。
资料图



图为省检察院雄安新区分院第四党支部正在开展庆“七一”主题朗诵活动。
王若涵 摄



图为定州市检察院召开知识产权保护座谈会。
资料图



图为最高检第九检察厅相关人员到邢台市调研,听取大型商超防范未成年人走失安全警报系统运行情况。
资料图



图为廊坊市安次区检察院组织青年干警开展主题党日活动。
资料图

省检察院雄安新区分院第四党支部依托“检徽‘融’耀”党建品牌

做实刑事诉讼全流程法律监督

□ 任美宁

省检察院雄安新区分院第四党支部立足普通犯罪检察、刑事执行检察和检察侦查团队“三察合一”的岗位职能,创建“检徽‘融’耀”子品牌,持续推动党建与业务深度融合的检察实践。

该党支部以党建为引领,指明“融”合正确方向。创品牌,党建引领赋能发展。在“检徽‘融’耀”的引领下,围绕“党建+业务”“党建+服务”“党建+队建”融合履职新模式,积极探索党建与业务“融”合的切入点。学理论,提升政治素养。严格落实“第一议题”制度,完善理论+业务、线上+线下+领学+自学、学习+研讨模式,推动形成“学用互促”长效机制。

该党支部以党建促业务,三察“融”合做响品牌。强基础,高质效办好每一个案件。以“在新区建设发展一线彰显使命担当的争先创优活动”为抓手,打造“113”办案品牌,办理的9个案件被评为省级以上典型案例。

重监督,做实全流程法律监督。设置“刑事诉讼监督数据专人专岗”,由一名党员同志持续加强对异常数据的跟踪、研判,确保精准监督、均衡监督。由先锋党员及业务骨干组成“巡回检察组”,在对看守所巡回检察中通过“传统检察+大数据”相结合的方式,发现司法工作人员职务犯罪线索2件、立案监督线索1件。自觉主动融入“廉洁雄安”建设大局,所办案件连续三年被评为省级典型案例。建机制,创新举措提供保障。与新区公安局、新区中院建立党组织联席会商、党员业务骨干包联制度,打造具有雄安特色的“侦诉审执”新局面。

该党支部以党建促服务,融入大局彰显担当。治未病,助力社会治理法治化。组建党员业务骨干检察官建议专班,近三年来依法制发社会治理类检察建议30余份,督促重点部门堵塞漏洞。护民生,积极参与根治欠薪专项行动。由党员干警包案攻坚重大欠薪案件,近年来为农民工追回欠薪共计500余万元。

定州市人民检察院第二检察部党支部构建“责任网、链条网、服务网”矩阵

绘就知识产权保护新图景

□ 侯子洁 柳红领

定州市人民检察院第二检察部党支部以“定检智盾”党建品牌为舵,深耕党建与知识产权司法保护的融合沃土,构建起“责任网、链条网、服务网”三网交织的知识产权保护矩阵。

该党支部以党建经线密“品牌引领”责任网,构建党建业务同频共振体系。成立“智盾党员专班”,将党建功能嵌入案件受理、证据审查、法律监督全流程。建立“双向赋能”学习机制,培育匠心人才。对企业实施“一对一”包联服务,创建“企业联系点”制度,将联系企业划分为4个党建服务网格,每个网格设置“党员服务小分队”,帮助企业堵塞知产漏洞,避免经济损失超百万元。

该党支部以业务纬线筑牢“协同共治”链条网,创新跨域融合保护机制。政企联建,打造知识产权保护“红色驿站”。在定州市经开区设立知识产权综合保护联系点,建立“三员联络制”,针对中小企业高发的“傍名牌”等问题,建立“品牌风险预警

排查—商标侵权线索联合核查—典型案例普法警示”工作流程。通过定期开展商标合规培训、指导小企业进行商标注册和品牌培育,2025年定州市侵犯知识产权案件同比下降33%,有效净化了市场环境。内部协同,设立“四检合一”红色枢纽。以知识产权办公室为载体,民事、行政、公益诉讼、刑事“四大检察”条线党员骨干组成“党员攻坚队”。

该党支部以经纬交织畅通“司法为民”服务网,激活检察保护能量。党员领衔开展“暖企行动”。开展老字号知识产权专项保护,建立老字号知识产权保护专属档案,选派党员检察官担任知识产权“法治管家”,提供“一对一”法律诊疗服务。组织“党员入企服务队”开展“千企万户大走访”,入企现场解决知识产权保护实务问题。创建“知识产权保护集市”品牌。聚焦城乡接合部小商品集市、农贸市场等侵权多发场景,组织党员干警利用赶集日开设“流动检察服务站”,现场讲解商标标识辨别、包装装潢保护等实用知识。

廊坊市安次区人民检察院第三党支部探索“红+蓝”融合路径

推动信访工作向“主动治理”转变

□ 贾焕新

近年来,廊坊市安次区人民检察院第三党支部以党建为引领,将党的群众路线与新时代“枫桥经验”深度融合,推动信访工作从“被动应对”向“主动治理”转变。

该党支部创新机制,在党建引领下开展信访工作。推行“领导包案+公开听证+救助帮扶”三位一体机制,形成支部书记负总责、分管领导具体抓、相关部门协调配合的信访工作格局,确保每一起信访案件都有人管、有人办。在接访窗口设置“党员先锋岗”,建立“首接负责+全程跟踪”机制,对群众诉求实行“一案一策”动态管理。责成分管信访工作的党组成员带领第三党支部党员开展驻村联络工作,推动检察力量下沉、治理触角前移。在所驻村村委设立“涉法涉诉信访联络点”,由党员干警轮流驻点,推动“信访窗口”变“信任窗口”。

该党支部注重多元化解,传递司法温情。“党建+公开听证”,让公平正义可感可触。“党员释法+公开听证”,将听证会开到群众家门口。“党建+救助”,建立“主动筛查+多元联动+跟踪回访”全链条救助机制,将信访矛盾化解与困难群众帮扶深度融合。

该党支部强化文化浸润,实现党建品牌与队伍建设双向提升。加强学习,锻造信访尖兵。构建“思想淬炼+实战练兵+考核激励”全链条培养体系,入党积极分子、新招录干警、重点培养的年轻干警都要到接访一线接受锻炼。推行“先锋领学”机制,由党支部书记带头讲授“信访工作与群众路线”专题党课,组织青年干警到红色教育基地开展“沉浸式”主题党日活动,强化为民解忧的初心使命。问题导向,提升办案质效。对群众反映强烈的信访案件实行“一案一专班”攻坚,深挖矛盾根源,精准靶向施策。