河北法制报

河北省高级人民法院合办

法院周刊

2020年10月16日 星期五

2020年第36期 总第166期

邮发代号 17-77

国内统一连续出版物号 CN13-0033

本刊今日4版

河北法院网 新浪微博 微信

用生态果园绘就绿色致富蓝图

——探访省法院驻丰宁满族自治县上方营村扶贫工作队

□ 河北法制报记者 李胜男

金秋时节，行走在丰宁满族自治县上方营村的山山岭岭，五彩斑斓的群山环绕中有一片片长势良好的果园，果树下整齐地种植着一行行赤芍等中药材。

“明年，果树就能结果了，中药材也能收割了。以后这些果树和中药材就是村里的摇钱树。”省法院驻丰宁满族自治县上方营村第一书记米志峰介绍。

■ 打造生态“脱贫路”

曾经的上方营村是省级深度贫困村，海拔高、气温低，辖11个自然村，全村沟多岭多，土壤贫瘠。村民此前一直过着落后闭塞的日子，收入除了外出打工就是种植靠天收成的玉米，再加上交通不便，经济收入很少，贫困户有280户。

脱贫攻坚号角吹响后，上方营村迎来了脱贫致富的好机遇。2017年，省法院扶贫工作队进驻上方营村，驻村第一书记李霁带领米志峰、马立红扎根这里，为上方营村脱贫致富谋划起来。

为了带领村民们走好脱贫致富发展路，工作队与村“两委”成员通过外出考察，结合上方营村特点，因地制宜制定了发展生态果园的脱贫致富产业规划。

整田园、选树种、种果树……就在驻村的同一年，工作队协调资金近100万元，建成了占地200亩的观光果园，根据当地气候特点栽植寒区富士苹果、梨等果树苗木1万余棵，建设了民富果园种植基地。上方营村54户贫困户以土地入股的形式成立了民富种植合作社。

第二年开春，一些果苗经过冬天严寒天气被冻死，工作队再次协调人员资金，补栽树苗5000株，同时协调打了灌溉果园用的机井。后来，为了保障果树灌溉，同时避免破坏地下水资源，接任驻村第一书记的米志峰和队员们又协调建成了两个蓄水池，并铺设了浇灌管道及其他附属设施。“以后即使遇到干旱天气，也可以保障果树浇灌了。保障了果树灌溉，也就保障了丰收。”米志峰介绍。

图为驻村工作队队员走访村民。 省法院供图

果树栽种上了，工作队帮贫困户找到脱贫门，但还需帮他们学会技术拥有立身资本。为了提高果农的果园管理水平，及时解决村民在果树栽培种植中遇到的难题，工作队对接果农实际需求，专门找来果树种植不同时期的教学视频在村委会播放。

今年是果树种植的第4个年头，正是关乎果树次年丰产的关键时期，果农们急需学习枝干定形、花芽分化、病虫防治等技术知识。工作队聚焦村民所需、所急、所盼，邀请当地知名果树专家来到果园进行现场培训指导，30余名果农参加培训。工作队还专门购买了果树管理使用工具、农药等，免费向果农发放。

村民听得懂、学得会、用得上，纷纷点赞工作队。“果树专家提出很多指导性意见，对我们村的果树种植发展起了相当大的作用。”村民佟相义高兴地说。

■ 构建立体式扶贫框架

果园建设初期没有经济效益，为了让果园能够有稳定的经济收入来源，工作队从长远考虑，制定科学有效的运作模式，积极发展果园林下经济。

工作队通过深入调查研究，在果树空隙种植了适合沙土地种植的中草药赤芍114亩，同时购买6台微耕机用于果园林下耕地。该项目带动50户贫困户增收。

村民郝庆祥今年72岁，年纪大了不能外出打工，他家之前靠种玉米为生，雨水充足时能有1000元左右收入，遇上旱季最多收入600元。“现在光果树和草药的补助每年就有1000多元。等明年果树一结果，那收入会远远超过种植玉米的。”郝庆祥满怀信心地说。

此外，工作队还协调建成500千瓦的光伏发电站，使村集体有了集体收入……截至2019年底，上方营村已全部脱贫出列。

产业发展有了盼头，改善基础设施也没有落下。工作队协调县里、村里，修建了通往县里镇里的公路，村民入户路面全部硬化，还安装了太阳能路灯，修建了文化广场、乡村大舞台……行路难、吃水难、环境“脏乱差”的难题被一项项解决了，美丽乡村已经成型。

“按照规划，村里以后还要引进旅游项目，春天赏花、秋天采摘，打造集生态农业、休闲观光为一体的乡村游产业。”米志峰憧憬着上方营村美好的未来。

■ 坚定群众致富信心

工作队紧紧抓住基层党建的“牛鼻子”，加强基层党建工作，培树致富先锋，提升致富能力；逐户宣传党的扶贫政策，因户施策帮扶。

刘国才家的住房经过危房改造后，因故危房改造款一直没发放。工作队得知情况后，专门到镇政府核实说明相关情况，后来危房改造款顺利打入刘国才账户。

郝九森的孩子今年考上了大学，但因为得知消息晚，没有登记领取助学金，第二天报名就要截止。工作队队员急群众所急，当即开车跑县里找到相关部门说明情况，紧急补充材料，最终帮郝九森的孩子成功申请了助学金。

郝占桂开农用车发生交通事故把郝九清的女儿撞伤了，郝九清为了索赔将郝占桂告到了法院。双方都是贫困户，一个没有能力赔偿，一个急需钱款看病，怎么办？工作队将情况反映给丰宁法院，帮郝九清申请了8万元司法救助金。

类似的暖心故事，扶贫工作队还做过很多，他们扑下身子，深入贫困户家中，用心用情、切切实实地践行着“真心为民”四个字，为群众帮办实事好事，解决贫困群众实际问题，获得了群众的广泛认可。

“在服务群众生活、解决群众困难的过程中，我们得到了他们的信任，让他们感受到了党和政府的温暖，从而更坚定了他们努力奋斗争取幸福生活的信心和决心。”米志峰如是说。

几年来，驻村工作队因工作突出收获了不少荣誉：上方营驻村工作队被评为“全省扶贫脱贫先进驻村工作队”，李霁被评为“全省扶贫脱贫优秀驻村第一书记”，米志峰获评“全省扶贫脱贫优秀驻村工作队员”。

沧州中院设立劳动争议调解工作室

构建“法院+工会”劳动争议诉调对接机制

河北法制报讯 （李晓竹）为进一步加强劳动争议纠纷调解工作，推进一站式多元化解纠纷机制建设，提高社会综合治理实效，构建和谐劳动关系，10月10日，沧州市中级人民法院、沧州市总工会“劳动争议调解工作室”在沧州中院揭牌成立。市总工会副主席马宝顺，市中院党组副书记、副院长李勇出席仪式，劳动争议诉调对接工作领导小组成员，市中院立案庭法官干警及有关调解员参加揭牌仪式。

活动中，马宝顺介绍了成立工作室的背景及意义，成立劳动争议调解工作室，是推动劳动争议调解工作高质量发展的要求。“法院+工会”劳动争议诉调对接工作机制的建立，既有利于加强工会与法院的沟通联系，又将人民调解与审判相融合，对营造法治化营商环境有着积极深远影响。

随后，市总工会、市中院领导共同为“劳动争议调解工作室”揭牌，并为调解员颁发聘书。揭牌仪式后，市中院立案庭工作人员现场对调解员进行了案件委派，针对调解方法、流程、登记反馈等问题进行了交流，各调解员表示将依法调解，切实发挥工作室职能。

对于今后劳动争议调解工作室将如何开展工作，李勇表示，要着眼劳动争议纠纷化解，聚焦职工维权服务，加强法院和工会组织的沟通联系，增强双方的职能衔接，及时有效化解劳动争议，构建和谐劳动关系。调解劳动争议遵循平等自愿、依法公正、廉洁高效、便民利民的原则，坚持调解优先，化解矛盾，积极引导当事人自愿通过非诉渠道解决纠纷，调解不影响仲裁、诉讼。法院与工会将坚持信息共享，共同探索治本良策，紧扣当前劳动关系热点难点问题，尤其对转岗安置职工、困难职工、农民工等产生的劳动争议纠纷开展调解，服务群众，营造良好社会发展环境。

衡水中院推进干部队伍年轻化

为法院高质量发展提供人才保障

河北法制报讯 （闫寒 郭保胜）今年以来，衡水市中级人民法院立足长远，深入贯彻党中央、省委关于推进干部队伍年轻化的战略部署，严格落实省法院院长卫彦明关于法院干部队伍建设的要求，不断拓宽优秀年轻干部成长成才渠道，扎实推进培养选拔优秀年轻干部工作，努力为实现法院高质量、可持续发展提供有力的人才保障。

坚持教育培养。该院始终把抓好优秀年轻干部的思想政治建设放在首位，围绕学习贯彻党的十九大精神、党性教育等主题，对年轻干部采取有重点、分层次的培训，不断加强年轻干部思想政治教育及素质能力提升。

坚持知事识人。注重通过工作调研、年度考核、常规谈话等渠道，进一步延伸对干部考察识别的触角，注重了解干部日常表现。通过开展调研工作，建立了全市法院青年干部人才库。通过座谈、考核、评比等方式，围绕“政治品格、党性修养、司法廉洁”等方面，广泛征求广大干警对年轻干部的意见和建议。同时与调研对象进行座谈，深入了解青年干警的思想动态和工作生活情况，对青年干警有更加直观、全面和深入的了解。

坚持优化队伍结构。针对中院中层干部和基层法院领导班子人员老化、任职时间较长等问题，衡水中院党组认真落实关于加强年轻干部选拔任用相关要求，于今年9月完成了中层正副职干部的调整，34名中层正副职干部中“80后”干部占到44%以上，“70后”占到32%以上。通过这次调整解决了中层干部年龄断代问题，优化了中层干部年龄结构，基本达到“老中青”理想配备。

坚持优中选“青”。始终坚持党管干部原则，按照干部队伍建设“革命化、年轻化、知识化、专业化”的要求，公开、平等、竞争、择优用人。在干部选拔工作中，坚持群众公论，公开透明，选拔过程中让数据说话，让年轻干部经受实践和实绩的检验，按照德才兼备的原则和任职要求，坚持不唯学历、不唯资历、不唯职称、不唯身份、不唯年龄，在法定任职年龄范围内择优选“青”。

存储数字化 管理智能化

邯郸中院力促档案管理规范化信息化

河北法制报讯 （刘丽红）邯郸市中级人民法院主动适应信息化的飞速发展形势，健全档案管理制度，强化档案的数字化、科学化管理，推动法院档案管理工作规范化、专业化。

该院党组高度重视档案管理工作，通过健全制度，提升档案管理规范化水平。该院根据档案法等有关规定，制定了《档案管理办法》《诉讼文书立卷规范》，进一步提高了全市两级法院档案管理整体水平。同时，全市两级法院进一步加大档案开放与利用的力度，在管理好档案和确保档案安全的前提下，对内服务审执业务、对外服务人民群众，为人民群众排忧解难。

在建设智慧法院进程中，邯郸中院加快推进档案工作转型升级，以信息化为核心，推动法院档案管理信息化建设向自动化、网络化、智能化的方向发展。他们努力将审判过程中直接产生的电子档案和在诉讼过程中形成的影像卷等类型的电子诉讼档案整合利用，实现审判、执行、人事、财务、基建、司法政务、司法鉴定等档案全业务、全流程的覆盖，通过存储数字化、管理智能化建立网络化的法院档案管理信息平台，不断完善保障当事人及律师各项权利的档案利用体系，提升诉讼服务效能。

近期，涉县法院开展“攻坚”专题执行行动，10月14日，执行干警执结了一件被拖七年之久的“骨头案”。杨某与邻居杨某某两家因建房问题产生矛盾，房顶浇筑无法施工。14日上午，在执行现场，被执行人杨某某试图阻挠执行行动，被执行干警强制带离现场送到法院接受普法教育。执行法官帮忙搬运钢筋，帮助执行申请人杨某在房顶快速完成水泥浇筑工作。被执行人杨某某经过普法教育后认错道歉。杨某在执行笔录上签字后连声道谢：“我被咱们法院雷厉风行的工作作风震撼到了！”图为执行现场。

李晓旭 摄

邢台法院系统优化效能让群众少跑腿

全力做好司法便民利民十件实事

河北法制报讯 （张铁振）邢台法院系统坚持司法为民，自2019年至今连续两年推行司法便民利民十件实事，以改革创新的方式破除顽症，以看得见摸得着的成效取信于民，让群众少跑腿好办事，社会反响良好。

邢台中院将每年度司法便民利民十件实事作为中院一号文件向社会公布，并将十件实事作为两级法院“一把手”工程，党组书记、院长把好关，确保为民工程落地落实。邢台中院每年年初面向社会各界和两级法院干警公开征集年度十件实事选题，中院牵头部门制定两级法院推进十件实事的整体工作方案和任务分解表。建立中院党组、十件实事领导小组、责任部门、基层法院四级领导体系，通过“年初建账、年中查账、年底算账”工作机制，将十件实事考核结果与中院中层正职、各基层法院分管副职个人考核成绩挂钩，中院牵头部门负责对整体工作进行督导检查。

邢台全市法院牢固树立“以人民为中心”的司法理念，积极开展“提升服务意识、优化服务效能”专项整治行动。全市法院确立“一次不用跑”终极目标，努力做到“四不让”，即：能网上办理的不让群众跑、能干警跑腿的不让群众跑、能不用证明材料的不让群众跑、必须群众亲自来的不让群众跑第二次。

邢台中院通过出台《关于建立司法为民十件实事两项机制五项制度的意见》《关于规范立案工作制度及立案材料标准的意见》《关于加强和规范对外委托工作的实施意见》等一系列规定，形成一批长期制度保障司法便民利民十件实事落实，解决一批顽症痼疾，将一些法律没有明确时限限制但事关群众切身利益的事项，采取主动公开、对外承诺的方式予以明确，限缩公权力，保障私权利，倒逼工作作风转变。

邢台中院通过压缩办案流程，强化内部管理，优化流程设计，简化签批手续，提高办事效率，上诉卷宗移送效率由90天缩短至53天；一般案件评估鉴定周期缩短至最长43个工作日，重大、疑难、复杂、特殊案件缩短至73个工作日；裁判文书送达效率、司法保全效率同比提升近30%。

邢台中院用实际成效落实司法为民，裁判文书生效证明自动生成系统高效便民，走在全国法院前列，得到最高法院、省法院肯定；优化工作程序便民，在全市两级法院采取统一样式推广人身安全保护令、离婚证明书系全省法院第一家，社会反响强烈；诉讼档案跨域印阅服务开创了全省法院档案复印工作先河，极大地减轻了诉讼参与人的诉累，赢得了群众认可；在全省非试点市中，率先实现行政争议化解中心全覆盖，构建起司法与行政良性互动的新机制，为群众解决争议提速增效。

法院周刊名片

编辑部主任：安世乔 13932149635
副主任：韩志强 13303113276
孙继增 13032610871
本期编辑：张世杰 15176164105
刘 帅 18032890055
章彤华 15131450199
法院周刊邮箱：fayuanzk@126.com

责编：张世杰