

# 明确各级主体责任 健全工作协调机制 形成齐抓共管格局

——省交安办负责人权威解读《河北省道路交通安全责任制规定》

□ 河北法制报记者 郑伟 李永志

6月9日,省政府办公厅印发《河北省道路交通安全责任制规定》(以下简称《规定》)。《规定》的发布实施,填补了我省道路交通安全工作制度体系的空白,并与道路交通安全法律法规及相关规范性文件共同构成了我省道路交通安全工作制度体系,是指导当前和今后一个时期道路交通安全工作的重要文件。近日,省道路交通安全委员会办公室负责人对《规定》内容和出台的背景及意义进行了权威解读。

## ●《规定》出台意义深远

据省交安办负责人介绍,近年来,在省委、省政府的正确领导下,全省各地、各部门密切协作配合,加强道路交通安全综合治理,道路交通安全工作取得了积极进展,安全形势持续稳定向好,道路交通事故起数、死亡人数、受伤人数和财产损失持续下降。但是,当前道路交通事故仍然多发频发,道路交通安全基础整体依然薄弱,面临许多亟待解决的问题。

为了破解上述难点、难题,省道路交通安全委员会办公室组织起草了《河北省道路交通安全责任制规定》(征求意见稿),并多次征求了各设区市交安委和省交安委各成员单位的意见,最终形成了送审稿,并于今年6月9日,由省政府

办公厅以政府规范性文件形式予以发布实施。

《规定》的颁布实施,充分体现了省委、省政府对道路交通安全工作的高度重视。《规定》进一步强调了“道路交通安全工作实行政府统一领导、各部门协调联动、全社会共同参与”和“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的原则,对于指导和推进全省道路交通安全工作的科学发展、长远发展,对提升道路交通安全风险防控能力,预防和减少道路交通事故,保障人民群众生命财产安全具有重要的现实意义和深远的社会意义。

## ●首次明确道路交通安全第一责任人和实施机构

这位负责人表示,《规定》的最大亮点是首次确定了各级政府和有关部门的主要负责人是本地和本行业、本部门道路交通安全的第一责任人,县级以上政府负责交通安全责任制的组织实施,县级以上政府道路交通安全委员会是同级政府实施道路交通安全责任制的议事协调机构,乡镇政府交通安全工作站负责协调推动和组织开展本区域道路交通安全工作。

同时,明确了乡镇政府(街道办事处)履行将道路交通安全纳入社会安全稳定总体工作,建立并落实道路交通安全责任制,加强乡村

道路的建设、养护和管理,组织和有效发挥农村交通劝导员、志愿者队伍作用,打击非法违法行为,提升农村群众交通安全意识等职责。

## ● 15个政府部门各司其职齐抓共管

为让《规定》更具可操作性,第三章专门明确了15个县级以上政府职能部门的35项具体职责。比如,明确公安机关交通管理部门履行分析研判道路交通安全形势,依法查处交通安全违法行为、调查处理道路交通事故、实施车辆登记和机动车驾驶证管理工作,开展道路交通安全法律法规宣传,建立健全恶劣天气工作协调机制和道路交通事故应急救援机制等职责。其他部门也有相应职责。

## ● 8项机制确保《规定》落实落地

这位负责人还介绍,《规定》的另一大亮点是明确了落实道路交通安全工作8项机制:

一是建立道路交通安全信息定期通报机制,及时通报本地区交通安全状况,交通事故和交通违法典型案例;二是建立道路交通事故调查处理机制,对生产经营性亡人交通事故及时通知有关部门启动事故调查处理程序;三是建立道路交通安全隐患挂牌督办整治机制,重大安全隐患、一般安全隐患分别

由市、县两级督办,突出问题由省级督办;四是建立交通安全隐患日常管控机制,由负有道路交通安全监督管理职责的部门定期对本行业、本部门道路交通安全责任落实情况进行检查;五是建立评价考核机制,对本级政府相关部门和下级政府的道路交通安全工作开展情况进行季度、年度考核,考核结果作为社会综治、平安建设、安全生产考核的重要内容;六是建立交通安全责任约谈机制,发生重特大道路交通事故或年内发生2起一次死亡5人以上较大道路交通事故的,设区市政府要向省政府作出检查,并接受约谈。发生一次死亡5人以上或年内发生2起一次死亡3人以上较大道路交通事故的,县(市、区)政府要向设区市政府作出检查,并接受约谈;七是建立道路交通安全信息公开机制,定期向社会公布本地交通安全状况,提示交通安全事项,增强群众交通安全意识;八是建立道路交通安全奖惩机制,对落实交通安全责任制成绩突出的部门、单位和个人予以表彰奖励,对不履职或履职不力的,依法依纪依法严肃问责,取消考核评优和评选各类先进资格。

同时,《规定》还明确了县级以上政府要与本级政府有关部门和下级政府签订年度道路交通安全责任书并定期向上级政府报告履行道路交通安全工作职责情况。

# 结婚后实行AA制 女方是否有义务赡养生病的婆婆

□ 河北法制报记者 张乔

在当前的社会中,有一种比较常见的婚姻模式叫AA制。实行AA制婚姻无非是希望能够减少琐碎事件的纷扰,在经济上真正实现夫妻之间的独立和平等。省会的小钱与小王夫妇就是不折不扣的AA制婚姻。

小钱与小王是自由恋爱,热恋一年后步入婚姻的殿堂。婚后,二人为了保持经济独立,就商定实行AA制。开始小王并未觉得有什么不妥,但在怀孕后却对这个规定后悔了。因为

她需要在家休息养胎,单位只给发基本工资,这让她觉得生活质量下降很多。丈夫小钱也是家中独子,一向以自我为中心,对小王不闻不问,也不知道给小王买些营养品,这让小王很是伤心,但强烈的自尊心又让她张不开口说不再实行AA制。

一直到生了孩子,小钱也未有多少对小王实际的关爱,其母亲也未伺候小王月子。小王咬牙将孩子抚养了五年之久,二人在经济上仍然分得很清楚。

今年春天,小钱的母亲突然生病,生活无法自理。小钱找到小王说要将母亲接到家里,让小王与他共同伺候母亲。小王认为,她与小钱经济上一直实行AA制,其对小钱母亲没有赡养义务,更不同意将其接到家里同住。小钱为此与小王闹矛盾,认为小王不通情理,其作为儿媳,有照顾婆婆的义务。

小王打来电话,询问她与小钱一直实行AA制,此时,她有义务赡养生病的婆婆吗?

记者为此咨询了河北冀华律师事务所律师马文斌。

马律师称小王作为儿媳,对婆婆没有赡养义务。

首先,小王与小钱所实行的婚内财产AA制,实则是双方对婚内财产约定各自所有的一种制度。民法典第一千零六十五条第一款规定,男女双方可以约定婚姻关系存续期间所得

的财产以及婚前财产归各自所有、共同所有或者部分各自所有、部分共同所有。也就是说,夫妻可以约定婚后取得财产的归属为一方还是双方,亦或是对部分财产的约定,这是符合法律规定的。

本案中,小王与小钱所实行的AA制,是约定为各自所有,但是是否约定财产制度与小王是否对婆婆有赡养义务之间,是不具有关联性的。

民法典第一千零六十七条第二款规定,成年子女不履行赡养义务的,缺乏劳动能力或者生活困难的父母,有要求成年子女给付赡养费的权利。子女对父母的赡养义务,是指子女在物质上和精神上为父母提供必要的生活条件。子女作为赡养人,应当履行对老年人经济上供养、生活上照料和精神上慰藉的义务,照顾老年人的特殊需要。正所谓即使是最最后的一片肉、一粒米也要分而食之的义务,就是子女对父母的赡养义务。

司法实践中,要准确地认定请求赡养的主体,民法典第一千一百二十七条对此作出了规定,子女是指婚生子女、非婚生子女、养子女和有扶养关系的继子女,父母是指生父母、养父母和有扶养关系的继父母。也就是说子女与父母之间的关系应为具有直接血缘关系或者拟制血缘关系,而不包括婆媳之间这种姻亲关系。因此从法律规定来看,小王对婆婆不具有赡养义务。

马律师在此提醒广大群众,虽然儿媳妇对公婆、女婿对岳父母没有赡养义务,但是家庭之中应当树立优良家风,弘扬家庭美德,无论是站在道德的角度还是法律的层面,都应鼓励儿媳妇对公婆、女婿对岳父母尽孝赡养。

记者帮您忙

全国优秀律师事务所 协办  
河北冀华律师事务所  
电话:0311-85280005 微信:jihualvshi



6月17日,任丘市人民检察院党组书记、代检察长李文颖带队,与冀中公安局任南分局相关负责人一同到华油采一中学走访,听取校方关于校园安全教育和预防校园暴力伤害工作的开展情况介绍,了解公安机关就解决学校周边道路交通状况提出的方案,共商各职能部门协作配合、护航未成年人健康成长良策。图为李文颖一行参观该校“爱心小屋”心理咨询室。  
李慧 崔富华 摄

## 司机“精力充沛”连续驾车超八小时

高速交警依法给予驾驶证记分并罚款

河北法制报讯 (杨晓东)

驾驶人疲劳时判断能力下降,反应迟钝,极易发生道路交通事故。根据规定,连续驾驶机动车超过4小时就要停车休息。可近日就有这样一名司机竟然连续开车超过8小时。省高速交警总队秦皇岛支队昌黎大队依法对其进行了处罚。

6月18日,昌黎大队民警在

昌黎东收费站出口执勤时,对一辆重型半挂牵引车驾驶员进行疲劳驾驶检查时发现,该车的行车记录仪显示驾驶员张某驾驶该车在当日早上8时开始在高速公路路上行驶,至16时20分才停车更换驾驶员,张某连续驾驶车辆长达8小时以上未休息。民警对其疲劳驾驶的违法行为给予了批评教育,并依法给予其

罚款200元、驾驶证记6分的处罚。

### 高速交警提示:

连续驾驶车辆达到4小时要休息20分钟,特别是驾驶重型半挂牵引车行驶高速公路的,驾驶人会格外疲惫,更要按时休息,严防疲劳过度致使精力不集中导致交通事故发生。

# 浅析企业法律顾问在企业中的作用

当前,企业在经营、管理活动中涉及法律的事务越来越多,企业法律事务工作也日益重要。近日,国网河北省电力有限公司为贯彻落实年度深化改革暨法治企业建设工作精神,加快“电力+法律”人才培养,提升法律合规队伍的建设水平,提高企业可持续的法治保障能力,扩宽员工的职业规划路径,拟组织员工参加国家法律职业资格考试。笔者就法律在企业经营管理中的意义、企业法律事务工作的特点和注册企业法律顾问在企业中的作用进行简要地分析。

## 法律在企业经营管理中的意义

依法治国已经作为国家的基本方略写进了宪法。企业作为国家经济活动的基本主体,必然也在国家法律法规调整的范围之列,受国家法律法规的约束。企业的经营、管理活动,必须在国家法律法规规定的范围内进行。

市场经济是建立在各经济主体相互平等的基础上的。参与市场经济的企业,如果不知法、不懂法,就有可能在不知不觉之间因违法而受到法律的制裁,同时在企业的合法权益受到不法侵害时,也往往会由于不懂法而错失依法维护企业合法权益的机会。而知法守

法的企业,则可以依法维护企业的合法权益,免受不法侵害。

企业经营、管理的整个过程,从宏观上看,也可以理解为即各种经济合同的谈判、签订、履行、解决纠纷的过程。企业的经营目标,主要依赖各个经济合同的正常、实际履行来实现。而各个经济合同的谈判、签订、履行和纠纷的处理,均必须符合国家的法律法规。

## 企业法律事务工作的特点

企业作为国家法律调整的对象,企业法律事务工作必然有着自身的特点。

企业法律事务工作的内容主要体现在以下三个方面:一是企业领导重大决策过程中的法律事务。包括企业的设立,投资项目的选择、谈判、重大经济合同的签订,企业的改制、突发问题的处理等。

主要涉及企业法、电力法、投资法、公司法、合同法、劳动合同法、物权法等内容。二是企业经营、管理过程中的法律事务。如企业规章制度的制定,劳动人事的管理,经济合同的管理等等,均不同程度地涉及到相关的法律问题。三是解决各种经济、民事纠纷过程中的法律事务。除经济、民事纠纷涉及的有关经济、民事法律问题外,还有关

于仲裁、诉讼、申请支付令、执行等程序性法律问题。

企业法律事务工作不享有任何的执法的权力,而是着重知法守法,防止发生法律冲突,依法维护企业的合法权益。

企业法律事务工作主要以预防为主,以避免发生法律纠纷为目标,其次才是依法解决、处理已发生的法律纠纷。

企业法律事务工作涉及面广,涉及的部门、人员较多,涉及的工作内容复杂,所以要求企业法律事务工作人员除必须掌握全面的法律知识外,还必须有高度的服务意识和奉献精神。

## 企业法律顾问在企业中的作用

预防功能。法律顾问是企业规划远景的好参谋,可帮助规划企业的整体战略和局部策略,又可以就某些专项事务提供法律意见,通过为企业领导进行重大决策提供法律意见,就企业经营、管理活动中有关法律问题提供法律意见,参与、协助企业领导和职工的有关工作,起草、审查企业的经济合同和有关法律事务文书,解答企业职工的法律咨询等,使企业依法进行各项经营、管理活动,防止出现违法行为和各种法律漏洞,预防企业发

生法律纠纷,避免企业经济损失,使企业处于“有备无患”的良好处境。

挽救功能。在企业发生法律纠纷或企业合法权益受到侵害时,通过代理企业进行协商、调解、仲裁、诉讼等活动,依法维护企业的合法权益,避免或挽回企业的经济损失。

宣传教育功能。在处理企业法律事务的同时,通过与企业职工的广泛接触和解答咨询等,宣传有关法律常识,提高企业职工的法律意识,使企业职工能够自觉地遵守法律、维护法律,并结合自己的实际工作运用法律武器维护企业的合法权益。

综上所述,我们不难发现,法律顾问不仅具有预防功能和挽救功能,而且具有战略功能,用好了能够使企业获得最大利益。我们的企业对法律应当有新的认识,用法律为企业开路,用法律为企业护航,用法律为企业化解风险,创造最佳效益。很多规模较大的公司会成立专门的经济法律部,而且还将法律顾问列入企业的决策层。当然,对很多中小企业而言,专门的法律部门暂时还不需要,但是对于法律顾问服务的这个内容仍然是要重视的。

宋维斌(作者单位:国网武安市供电公司)

## 黄骅法院与企业深度对接

# 半天化解两起涉健康权纠纷案件

河北法制报讯 (通讯员 黄晓龙 记者 陈兆扬)

6月15日,黄骅市人民法院羊二庄人民法庭通过法官联系人机制,与企业进行深度对接,仅用半天时间即化解了两起涉健康权纠纷案件,得到了企业与当事人的一致好评。

2020年间,黄骅市某企业内先后发生两起因员工间发生冲突、一方将另一方打伤案件。事发后,因双方协商不成,两名受害者将伤人者告上法庭。羊二庄人民法庭法官滕奉朝受理此两起案件后,经了解案情,发现两案赔偿标的额较小,案情简单,之所以起诉到法庭,是因为双方当事人对立严重,互不服软,且难于沟通。考虑到双方当事人还在同一家企业上班,如不能及时有效地解决他们之间的矛盾,势必影响企业的生产与内部的和谐稳定。鉴于此,滕奉朝决定与企业一道,通过协商方式来解决双方调解工作。

恰好,滕奉朝是该企业的法官联系人。他立即与企业负责人取得联系。在得到企业表示愿意协助后,6月15日下午,滕奉朝即组织干警走进企业,对两起纠纷进行庭前调解。

滕奉朝先是认真倾听了双方当事人的各自陈述。然后,针对赔偿金额问题,进行了深入浅出的法理分析,既为当事人详细阐明了人身损害赔偿的法定费用种类和地方标准金额,又结合案情进行了详细的计算,降低当事人过高的赔偿预期。紧接着,又与公司领导和当事人同事一起做双方当事人思想工作,劝他们都能珍惜难得的同事缘分,能各让一步。

经过滕奉朝和公司领导、同事的多方劝解,4名当事人最终解开心结、握手言和,并达成调解协议。两名原告均对赔偿金额做出了部分让步,而两名被告也在公司领导的见证下,承诺在短时间内完成一次性赔偿。

就这样,在公司领导及当事人同事的协助下,法庭干警们仅用了半天时间就将两起案件成功化解。