

“强身健体”护民安

——来自“全国优秀公安基层单位”玉田县公安局玉田镇派出所的报道

□ 河北法制报记者 顾占奎
通讯员 张立军

前不久,记者慕名来到玉田县公安局玉田镇派出所采访,一进所,就为干净整洁的环境、摆放整齐的车辆、浓厚的文化氛围以及民警们昂扬的状态所吸引。正是这个所,在今年上半年举行的全国公安系统英雄模范立功集体表彰大会上,被命名为“全国优秀公安基层单位”。

“虽然我们没能出席表彰大会,但是看到会议实况,我们也同样充满自豪。这个荣誉,毕竟五年才一次啊!”接受记者采访时,玉田镇派出所所长马燕杰仍掩饰不住激动之情。

近五年来,玉田镇派出所坚持以党建为统领,做实做强基层基础工作,取得了重特大刑事案件“零发生”、治安灾害事故“零发生”、群众投诉“零发生”的优异成绩。

向党建要活力

玉田镇作为县城所在地,人员集中,社情、警情复杂,责任重大,但也存在警力不足等问题。为适应形势发展需要,玉田镇派出所向党建要警力,通过坚持不懈地抓党建,激发队伍活力,使整个队伍始终

保持着饱满的激情和积极的状态。党建活动重实效。“三会一课”“5+X”主题党日,一直是该所党支部提升干警政治素质、凝聚队伍精神的主要载体,每次党课、每次主题活动,党支部均精心组织安排,力求实效。

党支部成员作表率。“领导班子排头兵,每名党员做标兵”,是该所党支部明确提出的要求。新冠肺炎疫情暴发,重点人员排查、社会秩序稳控、村居联防联控等一系列工作迫在眉睫。该所党支部成员带头,率领3支“党员突击队”冲在最前沿,全所131名民辅警全部投身一线。

“一日两讲”坚持不懈。该所多年保持“一日两讲”雷打不动。他们利用早、午上班前10分钟,在办公楼前召集全体民辅警,由所长对各部门前半天工作作简短总结,就后面工作进行安排部署,对执法、执勤或社会面反馈的问题即时点评,提出改进意见。措施虽小,但贵在坚持,这项制度实施以来,对全所的工作效率、规范化建设起到了极大的促进作用,达到了“久久为功”的效果。

从优待警暖警心。在政治强警、考核励警、从严治警的基础上,该所不忘从优待警,努力打造

拴心留人的政治和生活环境。2021年,该所对办公楼内外进行了全面改造和装修,为办公区和宿舍都安装了空调,重新装修了餐厅,修订了菜谱。从去年开始,所里协调有关部门为全体辅警进行体检。今年年初,辅警李某的母亲身患癌症,需要到北京住院治疗。李某是独生子,父亲身体也不好,所领导了解情况后,立即协调警务区,特别批准李某安心陪母亲在北京治疗。

向规范化要战力

“基层派出所哪有那么多的亮点、绝招,无非就是把基础工作做强,把细节做扎实。”面对记者的提问,马燕杰介绍了玉田镇派出所从加强规范化入手,锤炼队伍、提升素质、增强战斗力的做法。

该所将政治建警和考核励警紧密结合,围绕3个办案中队、2个基层基础中队出台量化考核办法。全体民辅警工作绩效逐项量化,周点评、月考核,结果上墙,以公平公开促进管理正规化。考核标准将案件调解工作完成情况作为对民警绩效考核的一项重要内容,这决定了办理治安案件的“一岗双责”,也在客观上促成了“人人管调解、人人善调解”的良好局面。

推行治安案件“一案三调”制度,每起可调性案件坚持“现场、所内、综合”“三层调解”制度,能现场调解的不带到所内,能所内调解的不外溢出辖区。对疑难案件,结合相关部门和权威人士综合调解,穷尽手段。

强化“五勤”基本功。通过坚持“腿勤、嘴勤、眼勤、笔勤、脑勤”的“五勤”群众工作法,去年该所成功调解治安案件426起,占案件总数的42.8%;现场调解矛盾纠纷3616起,占接处警总量的33.5%。

该所将行业场所管理、校园安全、消防安全等基础工作作为民辅警考核的重要内容,平均每年组织清查统一行动20余次,日常清查每周一次,隐患排查每天进行,为辖区稳定打下了坚实基础。

守护平安 回应百姓

马燕杰心里始终装着“两本账”,一本是辖区治安账,一本是辖区民意账。研判显示,玉田镇近几年最为突出的是侵财类违法犯罪,群众反映最多最深恶痛绝的也是此类违法犯罪。在“燕赵一砺剑铸盾2021”专项行动中,该所瞄准盗窃、扒窃犯罪频出重拳;2021年7月6日,经严密布控,(下转第2版)

2013年以来人民法院审结不正当竞争一审民事案件逾32000件

新华社北京11月17日电 (记者 齐琪 罗沙)记者17日从最高人民法院获悉,人民法院全面加强反垄断和反不正当竞争审判工作,2013年至2022年6月,全国法院审结垄断一审民事案件916件,审结不正当竞争一审民事案件32075件,为营造公平竞争、竞争的法治环境提供了有力司法保障。

最高法民三庭庭长林广海介绍,党的十八大以来,人民法院全面加强反垄断审判工作,营造公平竞争法治环境,依法审理生物医药等民生领域垄断案件,破除市场封锁,维护广大消费者利益;坚决制止不正当竞争行为,先后审结一批诉讼标的额高、社会影响大的不正当竞争案件,有力维护公平健康的市场竞争秩序。

林广海说,人民法院加强公平竞争案件审判指导,完善法律适用规则,出台保障公平竞争的司法解释16件,配套出台维护公平竞争的司法政策文件10余项,加强公平竞争法治

宣传,积极营造市场化法治化国际化的营商环境。

在数字经济等新兴领域方面,人民法院规范数字经济竞争规则,规制资本无序扩张,妥善审理涉数字经济等新兴领域案件,明确司法规则、规范市场竞争秩序。积极探索大数据竞争保护司法规则,公正审理证券金融信息不正当竞争纠纷等新型案件,明晰保护规则,明确权利边界,引导新技术新业态新模式在法治轨道上健康发展。

17日,最高法还发布了人民法院反垄断和反不正当竞争典型案例各10件,充分发挥典型案例的示范和引领作用,加强反垄断和反不正当竞争司法。

最高法知识产权法庭副庭长郜中林表示,人民法院将切实加强反垄断司法,坚决维护公平竞争的市场秩序,依法审理案件,有效规制各种垄断行为,完善裁判规则,细化市场竞争行为边界,强化沟通协调,形成反垄断执法司法合力。

我国将大力提高劳动人事争议协商调解力度

新华社北京电 (记者 姜琳)工资发放不及时,公司强迫加班怎么办?为推动解决问题关口前移,降低劳动者维权成本,人力资源社会保障部、中央政法委等九部门11月16日发布《关于进一步加强劳动人事争议协商调解工作的意见》,着力强化协商调解力度,健全多元处理机制,推动最大限度以协商调解等方式柔性化解争议。

“在我国,劳动者与用人单位发生劳动人事争议,可以通过协商、调解或仲裁、诉讼方式解决。”人力资源社会保障部调解仲裁管理司相关负责人介绍,近年来,随着市场主体数量的快速增长,劳动人事争议也相应增加。由于用人单位在劳动关系中大多处于强势地位,劳动者往往很难与其进行平等协商,不得不通过仲裁甚至诉讼方式来解决,由此耗费大量时间和精力。

协商是劳动人事争议办理的法定程序。意见要

求用人单位建立健全沟通对话机制,畅通劳动者诉求表达和利益协调渠道,建立完善内部申诉、协商回应制度,及时回应劳动者协商诉求;工会、企业代表组织帮助劳动者与用人单位开展争议协商。

意见提出,工会组织要主动引导劳动者与用人单位签订和解协议,推动和解协议履行、主动做好引导申请调解等工作;同时专门明确了和解协议在仲裁、诉讼活动中的效力。协商不成还可以调解。意见建立健全劳动人事争议调解与人民调解、行政调解、司法调解联动工作体系,要求企业普遍建立劳动争议调解委员会,推动在有条件的市、县级劳动人事争议仲裁院内设调解中心和工会法律服务工作站;强化了调解与仲裁、诉讼的衔接,增强了调解协议的执行力。

“力争用5年左右,协商调解解决的争议案件数量占比显著提高,争议诉讼案件稳步下降至合理区间。”上述负责人说。



打造石家庄“速度+温度”

——石家庄市简政放权深化相对集中行政许可权改革综述

撸起袖子加油干 风雨无阻向前行

□ 河北法制报记者 张哲

早就酝酿着再开办一家大的商贸公司,过了国庆节,赵总一早就来到了石家庄市行政审批局。在接待窗口,他按规定提交相关证件,没多久,政务服务智能终端就把公司执照打印出来了。手拿执照,赵总兴奋地说:“没想到,办公司执照这么快!”

2015年,石家庄市作为全国首批相对集中行政许可权改革试点,以建立高效便民、廉洁规范的行政审批体制为目标,推动行政审批制度全方位、深层次变革,切实转变政府职能,推进政府治理体系现代化。2017年,石家庄成为全国第一个实现市、县两级行政审批局全覆盖的省会城市;2020年,该市所有乡镇(街

道)村(社区)行政综合服务中心(站)实现全覆盖。几年来的飞速变化,让每一位“赵总”都切身感受到了便捷和规范,享受到了改革的红利。

而石家庄市行政审批局作为行使集中行政许可权的政府部门,坚持依法行政,着力打造公开透明、规范有序、公平高效的行政审批法治环境,赢得了社会各界的肯定。2019年,该局被司法部表彰为“全国法治政府建设工作先进单位”,2020年被省政府表彰为“河北省优化营商环境推动高质量发展先进集体”。2019年至2021年连续三年被省政府评定为全省“依法行政先进单位”。今年10月,该局相对集中行政许可权改革工作被中央依法治国办评为第二批“全国法治政府建设示范项目”。

简政放权 创出“石家庄行政审批模式”

今年上半年,海康威视石家庄科技园落户鹿泉,石家庄市、鹿泉区行政审批局成立重点项目服务专班,通过提前服务、联动推进、区域评估、并联审批等措施,使这一项目提前180天落地。项目负责人王志国高兴地说:“提前半年落地完工,这让我们感受到了石家庄的温度,体验到了石家庄的速度!”

既要简政放权,又要放管结合,更要优化服务,石家庄市相对集中行政许可权改革坚持以人民为中心的发展思想,创新打出“双向互动、三权分离、四级贯通、立体监督”的组合拳,探索建立起“石家庄行政审批模式”。

双向互动,横向协同。该市出台“一个办法两项制度”(《石家庄市行政审批局与监管部门沟通衔接管理办法(试行)》,审批部门和

监管部门信息交流和专项会商制度),以制度固化和保障审批部门与监管部门权责边界,规范部门间协同运转,建立起审监职责共同体;研发审监互动系统,打通“互联网+政务服务”“互联网+监管”两大平台,实现审批与监管信息自动双向推送、实时互动;审批与职能部门共同与上级业务主管部门对接,对下强化分类指导和协调服务。

三权分离,内部协同。该市科学设置机构、重塑审批流程,在全国首创实施“受理、勘验、审批”高效协同审批模式,三个环节分工明确,既相对独立又高效协同。全面落实清单管理,清理不合规、已过时的限制要求和证明材料,实现“清单之外无审批”;创新一枚印章“闭环管理”,把好群众办事“入口关”“出口关”,做到“一枚印章管到底”;推进标准化规范化便利化,全市政务服务实现事项同源、统一管理,(下转第2版)

高速交警唐山支队开展专项行动 严厉打击交管业务窗口非法中介

河北法制报讯 (记者 吴艳丽)为进一步深化交管便民利企改革,提升窗口服务水平,按照省公安厅交管局、高速交警总队统一部署,高速交警唐山支队自现在起至12月31日,开展非法中介集中整治专项行动。

此次专项行动重点整治本辖区高速违法处理窗口非法中介买分卖分问题,严厉打击盘踞在高速违法处理窗口、事故处理窗口等周边的非法中介,

严查内外勾结问题。同时,向社会公开收集涉及本辖区高速交管业务窗口的非法中介信息,以及非法中介与民辅警、工作人员勾结欺诈骗群众的线索举报。高速交警唐山支队公布了举报电话:0315-8739577;举报邮箱:tszb-sxc@qq.com。欢迎广大人民群众如实反映,积极提供问题线索,该支队将对举报人和举报内容严格保密,依法保护举报人合法权益。