

省消保委针对停车场体验调查中发现的问题发出倡议

加强监管规范经营 提升停车服务水平

河北法制报讯（记者 张世杰）记者11月17日从省消费者权益保护委员会获悉,根据该委员会组织的全省机动车公共停车场服务体验调查结果,部分停车场仍存在公示信息不全、设置格式条款、不按规定公示收费标准等问题。省消保委为此发出倡议,提升停车服务水平,强化行政监管,规范停车服务秩序,引导消费者增强维权意识,提升消费体验。

近年来,城市停车服务备受关注,停车收费不规范损害消费者权益问题时有发生,为了解全省城市机动车公共停车场服务情

况,规范停车秩序,维护消费者合法权益,省消费者权益保护委员会在全省开展了公共停车场服务体验式调查。本次调查涉及我省11个设区市和定州、辛集市城区的商场、超市、写字楼的配套停车场,以自主定价的商业停车场为主,少量为政府定价和免费停车场,共调查停车场321个。本次调查方式采取消费者身份模拟实际接受停车服务、全程体验真实消费过程,对停车场信息公示是否齐全、是否按公示标准收费、是否提供合规票据等相关情况进行了体验式调查。

调查结果显示,根据调查指标体系,11个设区市和定州、辛集市得分均高于90分,其中承德市、秦皇岛市、石家庄市、唐山市、张家口市、邢台市等6个城市得分较高。同时调查结果显示,停车场服务存在一些突出问题:公示信息缺失,在292个设有公示牌的停车场中,有137个停车场公示牌无关于定价形式的说明;有75个无监督投诉举报电话,必要的公示信息缺失,侵害了消费者知情权。“车辆进入车场则视为车主已阅读停车场须知并同意以上条款”等不公平格式条款依然存在,

在此次参加调查的有公示牌的292个停车场中,有23个停车场公示内容存在不公平格式条款,占比为7.88%。个别停车场还存在未严格按公示标准收费、不按规定提供合规票据等问题。

针对本次体验调查结果,省消保委提出如下倡议:经营者要落实主体责任,提升停车服务水平。相关部门要强化监管责任,规范停车服务秩序。消费者要提高自我保护意识,增强维权能力,自身权益受到侵害时,及时向当地消保委组织或有关行政部门投诉。

被子里藏人 驾驶人“花式”超员被抓现行

河北法制报讯（记者 王絮冬 通讯员 宋健）超员超载是交通违法行为,但总有些驾驶员心存侥幸,为了躲避检查,竟和交警玩起“躲猫猫”。11月17日,发生在长深高速平泉收费站的一幕让执勤交警哭笑不得。

当日13时40分许,高速交警平泉大队执勤民警在辖区平泉收费站对过往车辆进行例行检查时,一辆重型货车引起了民警的注意,于是对该车进行拦停检查。在民警询问的时候,驾驶人显得有些慌张。当民警询问车上有几人时,驾驶人坚称只有三人,但是民警明显可以看到车厢内后排的位置有一床被子,并且被子下鼓鼓囊囊的还在动,随后便发现被子里竟然还藏着一名男子。

据驾驶人交代,车上的其他人都是厂里的卸货工人,厂方贪图方便,要求他连货带人一起送往目的地。他知道货车超员载人违法,但是货车是公司的,他也是在公司打工,就没有推托。最终,依据相关法律法规,民警对驾驶人处以罚款200元的处罚,并责令其联系车辆将超员男子转运。

清河公安局举办学习宣传贯彻党的二十大精神座谈会

近日,清河县公安局举办学习宣传贯彻党的二十大精神“大讨论”专题座谈会。

座谈会上,来自各警种的14名民辅警代表围绕学习宣传贯彻党的二十大精神 and 自身工作经历踊跃发言,重点就“贯彻二十大精神,建设现代化,公安怎么办”主题交流思想认识,相互启发今后公安工作思路,对推进公安工作高质量发展提出了个人见解,为提升清河公安整体工作再提高奠定良好基础。

李建伟 刘媚

磁县交警“三个延伸” 强化冬季道路交通安全管理

连日来,邯郸市交巡警支队磁县大队加强“三个延伸”,变被动预防为主动出击,切实强化冬季道路交通安全管理。

该大队坚持管理区域由城区道路向周边乡村道路延伸,并采取错时工作制,查处重点交通违法行为;坚持路面管控由静态向动态延伸,将定时查处、错时查处、不定时查处和不定点查处有机结合,实现了道路管控无缝隙覆盖;坚持重点车辆由路面向源头延伸,深入开展辖区客运站点、危化品运输企业车辆安全隐患排查整治。

牛敏

中午喝酒晚上开车上路 大名一司机酒驾被查处

近日,邯郸市交巡警支队大名大队在县城附近路段设置卡点开展酒驾、醉驾整治行动时,查获一起酒驾交通违法行为。

当天23时30分许,民警对轿车驾驶人苏某进行酒精检测,发现其涉嫌酒驾。面对检测结果,苏某表示十分后悔。原来,当天中午他与朋友喝了酒后,下午一直在家睡觉,午夜时分因有事要回县城,心存侥幸驾车上路,不料被民警逮个正着。目前,苏某已因酒驾被处以驾驶证记12分、罚款1000元、驾驶证暂扣6个月的处罚。

牛敏 郭占元



为切实提升流动人口和出租房屋管理水平,确保辖区治安平稳,近日,秦皇岛市公安局北戴河分局东山派出所组织民警深入辖区开展流动人口和出租房屋清查整治,通过开展流动人口摸排、核查等各项工作,现场核实出租房屋和承租人信息登记情况,同时向群众讲解居住证登记办理流程,普及相关法律法规。图为民警为群众讲解居住证登记办理流程。

李岩 摄

张北法院以学促做重实效

连日来,张北县人民法院采取多种方式掀起学习宣传贯彻党的二十大精神热潮,并要求全体干警坚持学以致用,指导审判工作。

党组书记、院长祁铭要

求,要积极回应人民群众的司法需求,推出更多惠民便民实招,切实为群众办实事解难题;要全面落实司法责任制,完善法官官员额制和司法人员分类管理,推进以庭审程序公

正实现案件裁判的实体公正;要严格执行防止干预司法“三个规定”和新时代政法干警“十个严禁”,以廉洁司法确保公正司法。

刘兵

涞源法院补齐短板弱项全面提升审执质效

近日,涞源县人民法院党组书记、院长张鹏主持召开党组扩大会议,贯彻落实全市法院工作会议暨考核讲评会议精神,并对下一步工作安排部署,

要求全力提高审执质效,坚决完成各项任务目标。

张鹏要求,各班子成员、各部门负责人要充分发挥领头羊的作用,调动全体干警

的积极性和创造性,埋头苦干,担当作为;发挥审管办助力作用,让执法办案提质增效;补齐短板弱项,鼓足干劲力争上游。

赵志鹏 任志强

魏县“法检”联合举办民事执行专项监督座谈会

近日,魏县人民法院与魏县人民检察院召开民事执行专项监督活动座谈会,共同推动民事执行专项监督活动走实走深。

会上对在民事专项监督活

动中20件民事执行案卷的具体问题进行了沟通研讨,并针对此前开展的民事执行专项监督活动进行了总结。魏县法院执行局负责人就民事执行工作具

体情况、执行案件办案流程、执行工作中遇到的疑难问题进行了详细介绍,并表示将严格办案、规范办案,以监督促执行,提高办案质量。

李建伟

尚义检察院发挥检察职能助力乡村振兴

11月11日,尚义县人民检察院党组书记、检察长闫飞带队深入辖区大青沟镇,立足检察职能,督导乡村振兴、安全生产等重点工作。

闫飞一行认真听取了大青沟镇党委书记、镇长及各分管负责人关于安全生产、乡村振兴等工作情况的汇报,详细询问各项工作开展情况、存在的问题和

困难,强调要在巩固脱贫攻坚工作成果的同时,抓好规划引领,发挥示范带动作用,全面推动乡村振兴各项工作高水平高质量实施。

姚力元

为逃避支付工程款,被告竟否认与原告存在合作关系——

法官抽丝剥茧查明真相

河北法制报讯（记者 封颖慧 通讯员 刘安宇）日前,在黄骅市人民法院办理的一起工程合同纠纷案中,被告某有限公司分公司为逃避支付欠款,竟否认与原告的合作关系。对此,承办法官抽丝剥茧,查明真相,最终依法公正判决,维护了当事人的合法权益。

2016年7月,张某与某有限公司分公司签订了项目承包合同,合同签订后,张某于10月底施工完毕,某有限公司分公司截至2020年12月已支付工程款135000元与30000元,但仍剩余15万余元未支付。张某多次找到该公司追要欠款、协商此事,但某有限公司分公司迟迟不予偿还,张某遂一纸诉状告上法庭,请求支付其工程款15万余元。

该案件立案后由黄骅法院羊二法庭法官杨雪承办。杨雪仔细审阅了案卷里的证据材料,并第一时间电话联系了某有限公司分公司,其从刚开始吞吞吐吐,到不认可张某主张的欠款数额,甚至到最后否认与张某存在合作关系,三次电话沟通均无果后,案件如期开庭。

在庭审中,杨雪就“张某提供的作业结算单中签字确认的王某是否是某有限公司分公司的职工”以及“为何向张某支付135000元与30000元”两个问题询问某有限公司分公司。某有限公司分公司坚持辩称没有叫王某的工作人员,但对于向张某支付的两笔打款没有明确回复。

法院经审理认为,张某提交的双

方承包工程合同中,尽管合同首页中的甲方为“某有限公司”,但盖章部分的印章是“某有限公司分公司”,且某有限公司分公司对该印章也予以认可,因此应视为某有限公司分公司对该合同约定内容的认可,享有合同权利并承担合同义务。同时,某有限公司分公司向张某支付的135000元、与承包合同中约定的首次付款数额完全一致,某有限公司分公司向张某支付的30000元是在其提起本案诉讼后支付。法官要求核实以上两笔打款情况,某有限公司分公司虽对以上打款不予认可,但在规定期间内未予回复其为何向张某打款,且两笔打款均备注与本案所涉合同相关内容,因此法院对某有限公司分公司向张某支付

本案所涉工程款事实予以认定,该情况同样也能证实双方存在合同关系。

关于结算单中王某的签字,某有限公司分公司虽坚持辩称其公司没有叫王某的人员,但结合参保人员缴费信息核对表证实王某确为某有限公司分公司的员工,再结合王某手机号缴费电子发票及微信聊天记录等情况,法院对王某出具并签订的结算单内容予以认定,某有限公司分公司应按照结算单履行给付工程款义务。11月5日,法院依法判决某有限公司分公司支付张某工程款15万余元。第二天,张某再次来到法院找到杨雪并说道,“杨法官,昨天判决后,对方就与我们接洽工程款事宜了。为表达我们的感谢,特意给您送来一面锦旗。”

员工不服从合理调岗 用人单位是否有权辞退

□河北法制报记者 封颖慧

今年年初,小刘入职某健身公司从事健身教练工作。双方签订了三年固定期限劳动合同,约定年初的工作地点为:某健身公司设立的甲店、乙店、丙店三家健身房。小刘入职后,在甲店工作了两年。后由于经营需要,某健身公司向小刘送达调岗通知,内容为将小刘调整至丙店工作,除调整工作地点外,工作内容、薪资等均无变化,并要求小刘三天内到岗报到。小刘接到该通知后,不同意调岗,于次日向某健身公司提出事假申请。在其事假申请未获公司批准的情况下,小刘未到丙店报到上班。后某健身公司两次向小刘送达通知,要求小刘到岗上班,并告知不到岗上班构成旷工,按照公司规章制度规定,公司有权将其辞退。但接到通知后,小刘仍未回岗。

几天后,某健身公司向小刘发送解除劳动合同通知书一份,以小刘旷工超过10日,严重违反公司规章制度为由,将小刘辞退。随后,小刘找到公司负责人,要求其支付违法解除劳动合同赔偿金,但遭到拒绝。公司负责人辩称,就调岗内容而言,小刘调整后的工作岗位性质、薪资、级别均未改变,岗位的调整也不会给其工作、生活造成重大不利影响,因此对小刘的岗位调整属于企业用工自主权而进行的合理调岗行为,不存在违约情况,也不需要给付其任何赔偿。多次协商未果后,小刘向报社咨询,某健身公司解除与其劳动合同的行为是否违法?他能否要求公司赔偿其违约金?

记者为此咨询了河北冀华律师事务所律师庞淑琪。庞律师认为,某健身公司作为用人单位,基于员工小刘无故长期旷工的行为,有权与其解除劳动合同,且不需要赔偿违约金。

首先,小刘与某健身公司签订的劳动合同已明确约定小刘工作地点为甲店、乙店、丙店,此种约定系双方当事人真实意思表示,合法有效。此后,某健身公司基于经营需要,在原有工作内容、工作性质、薪资待遇不

变,且在调整后的岗位不具有侮辱性和惩罚性、不违反法律、法规规定的情况下,对小刘作出的岗位调整,系其行使企业的自主经营管理权,并无不当。

而小刘在某健身公司两次向其送达到岗通知书且已在通知书中明确告知其不到岗行为构成旷工,属于严重违反公司规章制度的行为,公司有权将其辞退的情况下,仍拒绝到岗。根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条规定,严重违反用人单位的规章制度的,用人单位可以解除劳动合同。据此可知,某健身公司有权基于小刘违反公司规章制度的行为,单方与其解除劳动合同。

综上,某健身公司依据公司内部规章制度,以旷工为由解除与小刘的劳动合同,不违反法律规定,小刘要求某健身公司支付经济赔偿金没有法律依据。

庞律师在此提醒,劳动关系作为一种特殊的民事法律关系,其遵循自愿、平等、协商一致的基本民事原则。一方面,用人单位基于用工自主权,有权根据经营的需要,依法对劳动者进行管理和工作安排。只要岗位的调整基于用人单位的经营需要,没有对劳动合同约定作出较大变更,没有明显降低劳动者工资标准,岗位的调整不具有侮辱性和惩罚性,且不违反法律、法规的规定,即应被认定为合理的工作安排。

另一方面,向用人单位提供劳动是劳动者最基本的义务,旷工当然属于违反单位规章制度的行为,无论是否有单位规章制度的具体规定,长期旷工均应视为严重违反单位规章制度的行为,单位有权依法将违规劳动者予以辞退,且无需支付任何经济补偿或赔偿金。如劳动者对岗位调整持有异议或面对不合理调岗,应在不违反单位规章制度的前提下,保留相关证据,积极运用法律手段,维护自身合法权益。



安平法院情法并重执结离婚纠纷

近日,安平县人民法院成功执结一起涉民生案件,保障了申请人的合法权益,彰显了司法的温度与人文关怀。

在邱某与李某离婚纠纷一案的执行中,李某拒不履行生效判决所确定的义务,双方为孩子探望权、亲子鉴定等问题矛盾较深。

执行人员坚持柔性执法,耐心地向当事人释法说理。最终,被执行人李某意识到了法律的权威性,积极配合法院工作,分次全部给付了孩子的抚养费,申请执行入邱某与被执行人李某双方完成了陪嫁品的交接,案件顺利执结。

孟翔 刘云