

秉承工匠精神 打磨服务品质

——曹妃甸边检站助力唐山港口岸曹妃甸港区能级提升

□ 河北法治报记者 吴艳丽
通讯员 武岳 王唯一

钻石大港、匠心熠熠。工匠精神流淌在曹妃甸这片现代化产业园区中,从吹沙造田到如今的世界大港,一大批创业者在这片热土挥洒汗水、创造奇迹。作为其中一员,曹妃甸边检站秉承执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越的工匠精神,15年来忠诚履职、敬业奉献,不断打磨服务品质,助力唐山港口岸曹妃甸港区展现出世界大港应有的风采。

匠心营造服务暖度 实现高水平开放

4月25日,河北港口集团曹港西港码头通用件杂货泊位二期工程4个泊位通过省级对外开放验收,标志着河北港口集团曹妃甸港通用类码头均投入外贸生产。为此,曹妃甸边检站深化落实河北边检总站与唐山市政府以及港口集团战略协议,在口岸对外开放验收筹备中,指定专人对企业和项目,给予边检配套查验设施建设指导,为顺利通过验收提供高效便捷服务。

不仅如此,伴随着港口发展,曹妃甸边检站不断优化服务举措,积极推行“一站式”通关服务,让服务质量更优、办事效率更快,为港航企业节约了成本、带来了便利。今年一季度,曹妃甸港区实现首季开门红,曹妃甸边检站

执勤一队队长刘红国说:“曹妃甸边检站通过持续优化边检政务服务和边检勤务监管,保障了口岸高效通关,助力曹妃甸港区货物吞吐量实现稳步增长。”

身处高水平开放高质量发展浪潮中,曹妃甸边检站主动担当、精准施策,依托边检数据对口岸形势进行充分研判,为驻地党委政府决策提供有价值的参考意见,得到了充分肯定。同时,该站还深化“两区两队”建设,针对港口发展规划和码头吞吐能级科学部署警力,最大化将战斗力前置,全力维护口岸出入境通关秩序,持续打造和完善与世界大港相匹配的口岸管控模式体系。

匠心打造通关新速度 助力高质量发展

2019年8月31日,中国(河北)自由贸易试验区曹妃甸片区正式挂牌。5年来,曹妃甸片区依托政策优势,加速形成对外开放高地,不断做大做强,在推进国际大宗商品贸易、港航服务产业等项目开放发展方面取得突出成绩。

为保障口岸通关效率,曹妃甸边检站抢抓机遇主动优化服务模式,向自贸区研提的《边检“三优化”服务新模式》案例入选河北自贸试验区第五批制度创新案例并进行推广,持续助力自贸区优化营商环境,推动口岸经济实现

高质量发展。

曹妃甸边检站还科学判断发展形势、主动适应发展需求,在曹妃甸综合保税区设立第三警务区,着力打造集前台报检、口岸巡查、执法办案、后台核查等功能为一体的综合执勤队。针对业务办理集中、等待时间长问题,该站推出高峰预警支援机制,动态研判警务区船舶手续办理情况,通过各警务区之间支援协作,实现手续办理效率提升。针对船期紧张、船舶不能及时离港而影响企业生产作业等特殊情况,该站选择优先办理出入境手续,对停泊不超过24小时船舶一次性办妥出入境手续,减少船舶非作业靠港时间,并联合曹妃甸海关推出“一站式”船员换班流程,对入境船员实行“一次性查验放行”,进一步提升通关速度。

匠心磨砺学习精准度 对齐高标准要求

随着曹妃甸港区开放程度不断扩大,如何组建一支专业精、素质硬、能力强,与世界大港职能定位相匹配的专业化队伍,是曹妃甸边检站需要直面解决的问题。为此,曹妃甸边检站结合队伍实际,打造“长板坡”能力素质提升平台。3月21日,“长板坡”能力素质提升平台正式启动,共组建10个素质提升群,并挑选20名专业过硬的民警担任群主,每月开展线上线下学习活动,扭转“大水

漫灌、左右无别”的培训方式,提升培训精准度,实现“以少数人长板”拉动“多数人短板”。

张喆是曹妃甸边检站执勤三队民警,也是“长板坡”能力素质提升平台“中级检查员等级能力提升群”群主。他于2021年、2022年两次参加“中级检查员等级资格评定”考试,均顺利通过,而现在,他更专注于把自己的学习经验传授给身边同事。今年,曹妃甸边检站实施初级检查员“攻坚行动”和中级检查员“突破计划”,动员了一批像张喆一样学习能力强、业务基础扎实的骨干帮扶民警提升学习质效,实现整体素质提升。

“通过等级考试并非终点,持之以恒钻研业务知识才是目标。曹妃甸港区业务量大、船舶多,以前遇到业务问题时需要多方询问,而如今这种情况明显减少。学习业务知识不仅让我们工作效率提升,更让我们通关放行时有十足的底气!”张喆表示。

“长板坡”能力素质提升平台为曹妃甸边检站培养了一批新型“匠人”,也为该站实现队伍深度转型,推进队伍专业化、职业化建设奠定了坚实基础。“让专业人做专业事,让每个人带着‘爱’工作,带着‘情’奉献,在各自岗位上尽展所能。”这不仅是曹妃甸边检站党委的工作理念,更是这支队伍当前的现实状态。

间、危险化学品等24类题库,共3600多道题目。社会公众通过“冀时安全”应急管理宣传教育平台参与答题。

为鼓励社会公众学习应急安全知识,提升应急避险能力,活动对个人答题总积分排名前50名给予奖励;对省安委会成员单位个人积分排名前50名、市级个人积分排名前100名给予奖励。活动设置竞赛优秀团体、优秀组织单位、优秀组织个人、优胜个人等奖项。

省应急管理厅组织开展事故警示教育活动

河北法治报讯(记者 任俊颖)日前,省应急厅印发《关于组织开展2024年事故警示教育活动的通知》,决定5月12日至7月31日在全省开展安全生产事故警示教育活动。

活动采取线上与线下相结合的方式进行。线上

“冀时安全”应急管理宣传教育平台共收录30类460个安全警示短视频,供社会公众学习共享。线下教育采用专家授课、剖析案例、模拟事故演练及从业人员现身说法、以案说法等形式进行。活动期间,每月对观看短视频时长前100名的个人给予奖励。

石家庄鹿泉区开展公共法律服务基层行宣讲

河北法治报讯(记者 任俊颖)日前,省应急厅印发《关于组织开展2024年事故警示教育活动的通知》,决定5月12日至7月31日在全省开展安全生产事故警示教育活动。

宣讲会上,该区法律援助中心志愿者向群众普及法律援助扩面提质政策,重点

讲解法律援助的申请条件、受理范围、申请流程以及需提交的证明材料;详细讲解公证办证程序,介绍与老百姓生活关系密切的委托公证、继承公证以及保全证据公证的主要内容;讲解人民调解法相关规定,介绍人民调解委员会的职责职能,教育引导群众通过合法途径维护自身合法权益,首选人民调解渠道解决矛盾纠纷。

怀来法院:紧扣重点工作办好民生实事

5月7日下午,张家口市中级人民法院重点工作推进会结束后,怀来县人民法院第一时间召开第二季度重点工作推进会,认真贯彻落实市中院会议精神。

党组书记、院长郭力夫提出,要坚持“抓前端、治未病”,进一步做实司法建议工

作,积极助力法治政府建设;要秉承“如我在诉”意识,做实小额诉讼、诉前调解、枫桥式人民法庭和“一站式”建设等重点工作,切实解决群众在立案、审判、执行、信访等环节遇到的急难愁盼问题,用心用情办好民生实事。

席娟 孙元生



今年5月12日是我国第16个全国防灾减灾日。5月11日,宽城满族自治县消防救援大队深入县实验中学,围绕“人人讲安全、个个会应急——着力提升基层防灾避险能力”主题,开展防灾、减灾宣传活动。大队宣传员向师生详细讲解了如何安全用电用火、常见消防设施的使用方法、初期火灾扑救方法及遇到火灾如何逃生自救等消防安全知识,同时展示了液压剪扩钳、无齿锯、机动链锯等相关器材,并让学生进行了切身体验。

河北法治报记者 王翠冬 摄

“鉴调一体”发力 有效定分止争

(上接第1版)

以人为本 “鉴调一体”成效显著

在人身损害案件调解中,赔偿金额最易有争议,不少人民调解员反映最难调解的就是赔偿金额。清河县“鉴调一体”模式以司法鉴定结果为基础,为调解工作提供了更加科学、更加权威的数据支撑,当事双方的认可度更高。

“鉴调一体”变“单打独斗”

为“双管齐下”,发挥了基层网格员人熟、地熟、事熟的优势,一旦发现人身损害案件,及时准确上报案件信息;调解员提前介入,协助当事人边鉴定边调解,使调解结果更具法律效力和人情味。

从运用“鉴调一体”模式处理案件的实际情况看,情节简单的案件,10天结案;主体众多、重大复杂的,30天结案。超过30天结案的,只是极少数案件。运用该模式化解各类人身

损害纠纷,不经仲裁、不打官司,不仅保障了当事人的合法权益,压缩了维权时限,还极大地方便了行政资源和司法资源,已成为当地群众公认的维权最佳途径。该模式运行以来,累计受理案件680件,调解成功率达95%,涉及金额6465万元。该县90%以上的人身损害矛盾纠纷当事人选择通过“鉴调一体”模式解决。近年来,该县未发生一起因人身损害矛盾纠纷引发的信访。



进入夏季,烧烤大排档等摊点店铺在丰富群众夜生活、带来满满“烟火气”同时,也带来卫生、空气污染等方面隐患。赞皇县人民检察院从5月开始,通过强化公益诉讼监督,督促和协同行政主管部门对全县餐饮油烟污染开展专项整治,推动餐饮油烟污染治理和环境管理制度化、规范化、精细化建设,促进餐饮行业绿色发展,实现空气环境质量持续改善目标。图为检察人员协同行政执法人员对夜市开展整治工作。

河北法治报记者 张哲 摄

望都法院:“党建+”激活青年干警队伍培养“一池活水”

河北法治报讯(郑云辉 贾若楠)近年来,望都县人民法院坚持以“党建+”模式为引领,建立健全青年干警人才培养机制,全力打造政治过硬、业务过硬、责任过硬、纪律过硬、作风过硬的队伍,先后有5个集体和8名青年干警获得市级以上表彰奖励,其中1名青年法官被评为“全国优秀法官”。

党建引领,带好政治“提升路”。该院锤炼青年干警党性,组织开展青年干警座谈会、参观廉政教育基地、缅怀革命先烈、重温入党誓词等,补足精神之钙。深化理论学习,以庭室为主体、以支部为依托,成立青年干警理论学习小组,举办读书分享会、主题诵读等活动,持续提升青年干警政治理论素养。建

立党组成员联系、指导学习小组制度,每月参加一次小组学习,与青年干警共同研讨交流,发挥示范作用。

精培优育,铺设能力“淬炼路”。该院实施“靶向引才”,通过公务员考试招录一批法学、文字综合、司法警务等方面青年专业人才。建立审判业务学习制度,安排青年法官列席审委会,参加数据会商、发回改判案件分析会,鼓励参加攻读法律硕士、博士等在职教育,促进青年干警相互学习、比肩成长。构建青年干警培养“多帮一、师带徒”帮带机制,确定审判经验丰富的法官与新招录的7名青年干警结成对子,分类教学、随案指导,通过指导撰写裁判书、案例分析、调研论文等,全方位提

升青年干警综合能力。2023年以来,该院干警累计有15篇调研文章被多家刊物发表或获奖。

岗位磨砺,畅通创业“成长路”。该院将潜力大、干劲足、有担当的青年干警充实到立案窗口、审判执行、派出法庭、驻村挂职锻炼等一线岗位,交任务、压担子,提高青年干警处理复杂矛盾、服务群众的本领。以青年干警为骨干,大力推进志愿服务、文明创城、平安建设等工作,逐步树立青年干警对司法事业强大的责任感、使命感和荣誉感。近年来,青年干警在院党组的带领下,认真履职、积极作为,为法院发展注入了生机活力。2023年以来,该院审执质效持续稳中向好,连续两年荣获保定市法

院系统质效优胜单位。

关爱激励,完善发展“保障路”。该院强化人文关怀,建立体能训练室、法苑书屋,组织趣味运动会,选送青年干警参加演讲、征文、篮球比赛等,让青年干警在挥毫泼墨间,在户外拓展中尽情地展示自己的才艺。不断优化绩效考核办法,开展年度优秀干警法官、优秀法官助理、优秀书记员、优秀司法警察、优秀行政人员评比,营造比学赶超的竞争氛围。坚持有为者有位,健全青年干警选拔机制,将业绩档案作为评选优秀干警的主要依据。两年来,提拔“80后”院领导4名、“80后”“90后”中层干部6名,新任员额法官3名、审判委员会委员7名,队伍整体更具活力。