



## 四部门持续遏制“天价”月饼

新华社北京电 国家发展改革委8月27日发布消息,为持之以恒遏制“天价”月饼,近期,国家发展改革委、工业和信息化部、商务部、市场监管总局等四部门对相关工作进行了专题研究部署。

据介绍,2022年,四部门联合发布《关于遏制“天价”月饼、促进行业健康发展的公告》,综合施策抓好政策落实,推动月饼回归大众消费品属性、回归传统文化本源,取得明显成效。为做好2024年遏制

“天价”月饼工作,四部门密切协作,加强对生产、销售企业的政策宣贯,强化源头治理;发挥行业协会作用,推动行业自律,引导企业依法合规经营;开展市场监测,及时发现苗头性问题线索。

下一步,四部门将继续狠抓公告落实,聚焦重点领域,进一步强化市场巡查,加大监督检查力度,督促有关企业做好问题整改,切实维护良好市场环境和风清气正的节日风尚。

## 三地交警联合推进农村地区交通安全宣传区域会战

让交通安全理念更加深入人心

河北法治报讯 (李吉庆)为全面提升农村地区群众的交通安全意识,近日,保定市、承德市、张家口市公安交警联合组织开展农村地区交通安全宣传区域会战,让“文明交通我践行,我文明、我安全、我光荣”的交通安全理念更加深入人心。

保定公安交警根据道路交通违法规律特点,不断加大道路交通秩序管理和宣传力度,将警力向路面倾斜,提高见警率和管事率。针对夜间出行的行人、非机动车,保定交警派出夜间劝导小组对其进行面对面宣传教育,通过发放宣传单、设置LED提示牌等多种方式,提示大家安全文明出行。在现场对违法行为查处时,对行为人和周边群众进行宣传教育,通过讲解酒驾、醉驾、超载、超员等交通违法行为的严重危害,进一步增强群众的交通安全意识和文明出行意识。

承德公安交警针对各

景区周边道路多为国道、省道,农村公路,务工人员出行频繁等特点,精准施策,全面加强景区周边交通安全管理工作。通过发放宣传传单等形式,提示游客各类复杂交通环境的安全驾驶要点,并融入地方文化特色,提升游客出行安全意识。同时,精心拍摄了行车安全提示系列视频,通过新媒体平台陆续发布,为游客出行保驾护航。

张家口公安交警深入农村田间地头、国省县乡村公路沿线开展面对面宣传,加强对农村群众、务工人员、面包车驾驶人的交通安全提示教育。同时,利用农村“大喇叭”及流动宣传车“大喇叭”播放贴近群众生活的交通安全知识,将交通安全的声音传递给广大农民群众,让他们坐在家或在田间地头随时随地听到“大喇叭”播放,使他们在潜移默化中受到交通安全教育,自觉守法出行。

## 雄安新区举办法检公同堂培训

## 提升白洋淀流域环境资源案件办理质效

河北法治报讯 (记者郑伟)为提升白洋淀流域环境资源案件办理质效,加强京津冀环境资源审判工作交流,8月24日至25日,雄安新区中级人民法院与国家法官学院河北分院联合举办首次白洋淀流域环境资源案件办理法、检、公同堂培训。来自集中管辖区域5地43县(市、区)基层法院、检察院、公安局,保定市及雄安新区检察院、公安局,以及北京市第四中级人民法院、天津市第一中级人民法院共120余名从事环境资源刑事审判实务工作的人员参加培训。

此次培训聚焦法、检、公的共同关注点和争议焦点,邀请最高人民法院研究室副主任喻海松、环资庭审判长田心则和法官叶阳为学员们授课,通过专题培训方式按需施教,精准发力。课上,学员们结合授课内容

和工作实际,就实务疑难问题进行提问,授课老师一一耐心解答。课后,学员们聚在一起热烈讨论,积极表达认识和看法,增进彼此理解 and 信任。全体参训人员学习专注、讨论热烈,圆满完成培训任务,达到培训预期效果。

雄安新区中院有关负责人表示,此次同堂培训搭建了法、检、公互联互通的桥梁,通过法律政策解读、办案实务解答和疑难问题研讨等形式,在学习交流中深化认识、凝聚共识、细化措施、共促发展。该院将以此次培训为起点,进一步强化白洋淀流域乃至京津冀环境资源司法协作,加强法、检、公交流融合,建立良性互动的工作关系,共同提升法治理念,畅通执法和司法衔接,凝聚司法保护合力,推进环境资源案件办理法治化、专业化、现代化。

## 邯郸推进试点机动车行驶证电子化等8项新措施落实落地

## 截至目前申领电子行驶证近70万个

河北法治报讯 (苗文金)自7月1日公安部推出8项公安交管便民利企改革新措施以来,邯郸市公安局交巡警支队全力推行试点机动车行驶证电子化、摩托车登记“一证通办”等8项新措施落实落地。截至目前,累计办理业务70余万笔,群众办事更便捷、企业营商更便利。

邯郸作为公安部交管局确定的全国60个试点开展机动车行驶证电子化工作城市之一,全面推行机动车行驶证电子化,引导群众和企业使用交管电子证照办理车辆登记、违法处理、事故处理等公安交管窗口业务,并积极拓展办理客货运输证

照、保险理赔、车辆抵押、二手车交易等应用场景,减少需提交的纸质材料,更加便利群众和企业办事。截至目前,全市累计成功申领近70万个电子行驶证。

邯郸市交巡警支队推行摩托车登记“一证通办”、网上办理汽车注销手续、优化驾驶证重新申领考试科目、交管业务网上精准导办服务等便民新措施,让群众和企业办事更便捷、高效。截至目前,全市群众办理摩托车登记“一证通办”业务370余笔、网上汽车注销业务6560余笔;在优化驾驶证重新申领考试科目方面,共有60余名群众享受到该项新措施带来的便利。

## 锚定现代化 改革再深化

加强数据知识产权保护 服务数字经济发展

## 我省出台办法规范数据知识产权登记

河北法治报讯 (记者 张世杰)数据是数字经济时代的关键生产要素。近日,省市场监管局会同省委网信办、省发展改革委等10部门联合印发《河北省数据知识产权登记办法(试行)》(以下简称《办法》),旨在规范数据知识产权登记工作,加强数据知识产权保护,促进数据要素创新开发利用,支撑数字经济高质量发展。《办法》将于9月1日起施行。

据悉,2023年12月,国家知识产权局办公室下发了《关于确定2024年数据知识产权试点地方的通知》,河北省被确定为全国第二批数据知识产权试点省份。省委、省政府高度重视,将开展数据知识产权试点工作列

入2024年重点改革工作任务和优化营商环境工作要点。

《办法》围绕国家知识产权局对数据知识产权地方试点工作具体要求,重点把握构建数据知识产权保护规则“四个充分”的基本原则,对数据知识产权登记工作的总体原则、登记申请、登记审查、变更备案、证书使用和监督管理作了具体规定,为登记实践和证书运用提供了制度保障。

《办法》明确登记服务遵循“依法合规、公平有序、诚实信用、自愿登记”的原则,省市场监管局(知识产权局)负责全省数据知识产权登记管理工作,省知识产权保护中心具体承担登记服务工作。为提升数据的

真实性、可追溯性,《办法》规定申请登记的数据应当提前运用具有专业性和可信性的区块链等相关技术进行存证或公证。

《办法》明确登记审查程序,要求登记机构对数据知识产权登记申请事项进行形式审查,并规定了登记前未进行数据存证或公证等6种不予登记的情况。对数据知识产权权益主体、数据来源、更新频次、存证公证情况等数据知识产权登记申请信息发生变化的,应及时通过登记机构申请变更登记。申请人通过许可使用、投资入股、质押融资等方式运用数据知识产权的,应当自合同生效后十个工作日内向登记机构办理相关事项备案。

《办法》明确监督管理内容,

包括登记信息的公开查验、规范登记行为和强化部门协同,要求登记机构应当为数据知识产权信息查阅提供检索等服务,各有关部门要在拓宽运用场景、强化权益保护、深化安全治理等方面加强协作。网信、司法行政、公共数据主管等部门应当加强对相关区块链等数据存证平台、公证机构、公共数据授权运营单位的监督、管理和指导,切实营造安全可信的数据要素市场环境。市场监管(知识产权)、检察院、法院等部门应当积极推进登记证书在行政执法、司法审判中的运用,充分发挥登记证书证明效力,强化数据知识产权保护,切实保护数据处理者的合法权益。



为进一步增强未成年人法治意识,8月23日,邢台市襄都区人民检察院邀请学府社区的小学生走进该院未成年人法治教育中心,开展法治实践活动。检察干警带领学生们参观了知法守法墙、以案释法区、新型毒品模型展区、模拟网吧等,向他们详细介绍了未成年人常见的违法行为和典型案例,毒品的种类、危害和防范方法,以及网络诈骗的常见手段和识别方法。图为在以案释法区,检察干警向学生们讲解法律知识。

苏玉敏 牛田豪 摄



## 人力资源市场管理新规出台,对求职者有何利好?

□ 新华社记者 姜琳 黄鑫

为切实保障劳动者和用人单位合法权益,人力资源社会保障部、中央网信办8月29日联合发布《关于进一步加强人力资源市场规范管理的通知》,聚焦当前存在的虚假招聘、泄露求职者个人信息、就业歧视、违规收费等突出问题,针对性提出一系列新举措。

新规出台对求职者有何影响?未来通过网络招聘机构找工作将有哪些新变化?

### 变化一:切实保障招聘信息真实、合法

线上投简历,线下跑招聘,不时还看看直播带岗……面对各类岗位信息,求职者最担心碰上“李鬼”公司、皮包公司、虚假招聘。“加强人力资源市场管理,维护劳动者合法权益,是促进高质量充分就业的重要举措。”人力资源社会保障部人力资源流动管理司负责人介绍,“针对求职者反映的难点问题,通知要求严格网络招聘服务监管。”

各地人社部门将严格招聘信息管理,督导网络招聘服务机构落实招聘信息审核责任,规范审核流程,加强审核人员管理,切实

保障招聘信息真实、合法。

对近年来兴起的直播带岗、零工平台线上招聘等,通知强调规范管理,依法打击服务过程中虚假招聘等违法违规行为;对发布虚假招聘信息、泄露求职者个人信息等违规行为,人社部门会同网信等部门进行依法处置。

### 变化二:强化求职者个人信息保护

求职简历被倒卖、投简历后屡遭陌生来电骚扰,也是求职者面临的一大痛点。为此,通知要求强化个人信息保护,有效防范泄密、泄露求职者个人信息等事件发生。

“各地人社部门将督导大型网络招聘服务机构完善技防、人防、制防一体化信息保护措施,引导接入国家网络身份认证公共服务平台,为用户提供安全、便捷的非明文身份登记和核验服务。”上述负责人表示。

“我们已于7月完成接入国家网络身份认证公共服务。用户通过认证后登录智联招聘App,可选择匿名网络身份进行使用,无需再提交个人身份信息。这将大大降低用户账号被盗用、个人信息被泄露的风险。”智联招聘董事

长、CEO郭盛告诉记者,“公司也将严格规范业务流程以及产品,全力保障用户信息安全。”

### 变化三:加大就业歧视监管和惩处力度

就业歧视问题,困扰了不少求职者。对这一既伤害求职者信心、又有损就业公平的行为,通知明确要求加强监管。

按照通知,各地人社部门一方面将完善招聘信息管理制度,防止用人单位和人力资源服务机构发布含有性别、年龄、学历等方面歧视性内容的招聘信息;另一方面将加强监督检查和动态监测,对就业歧视有关关键词开展线上监测。

对发布含有歧视性内容招聘信息的人力资源服务机构,通知强调加大惩处力度,情节严重的依法吊销其人力资源服务许可证。

“我们将严格落实相关要求,并持续通过多种方式审查企业及发布职位是否含有歧视性内容。求职者如遇到招聘方的歧视行为,可通过企业职位信息、聊天沟通界面、企业点评等渠道进行举报,平台将第一时间跟进处理。”郭盛说。

### 变化四:进一步规范招聘市场服务收费

近两年,一些收费几千、上万元甚至几十万元的“内推”求职服务暗藏陷阱,“坑”了求职者。业内普遍认为,通知提出规范市场服务收费行为,健全人力资源服务收费监测机制,十分及时和必要。

通知要求,对经营性人力资源服务机构以“内部推荐”等为名收取高额费用、介绍挂靠“残疾人证”牟取不正当利益、诱导个人参与贷款、以培训等名目设置求职招聘陷阱骗取财物等违规行为,人社部门会同相关部门依法查处,探索实施“一线多查”“一案多查”,健全案件移送、行刑衔接等机制,形成有力震慑。

截至2023年末,我国已有人力资源服务机构近7万家,2023年全年为3.31亿人次劳动者提供了就业、择业和流动服务。

“我们将坚持促进行业发展和实施有效监管并重,在对有关公众号、App、短视频、互联网群组等平台开展职业中介活动进行筛查、甄别的同时,还将探索加强求职者职业信用管理,对其身份、学历、经历等造假以及考试作弊、职业骗薪等行为实施信用约束。”上述负责人说。