

密集组织招聘、加力稳岗扩岗

——2025年开年稳就业观察

□ 新华社记者 姜琳

就业是最大的民生，也是经济的基本支撑。为持续稳就业、促增收，2025年开年以来，相关部门加快谋划、积极部署，各地密集组织招聘、加力稳岗扩岗，推出一系列促就业保民生的政策举措。

“花式”招聘强化服务

1月17日，2025年浙江省“春风行动”在衢州启动。现场的专项招聘会气氛热烈，求职者们在企业展位间穿梭询问，仔细了解用工信息、福利待遇。

“行动将持续至3月中旬，全省预计举办线下招聘活动1000场以上。同时，人社部门将在互联网平台开展云招聘、直播带岗等线上招聘活动，多渠道搭建供需对接平台，助力劳动者好就业、就好业。”浙江省社会保险和就业服务中心主任万晓磊介绍。

从高校到产业园区，从商圈到夜市，从火车站、地铁站到小区、街道……记者注意到，各地“花式”举办各类招聘活动，将服务拓展至百姓身边。

“春节前后是农民工换岗求职高峰期。我们已部署在全国开展2025年春风行动，集中为有就业创业意愿的农村劳动者、有用工需求的用人单位提供就业服务。”人力资源社会保障部就业促进司副司长陈勇嘉表示，“聚焦就业困难人员的‘就业援助月’活动也在开展。往年‘就业援助月’都是在元旦前后启动，今年提前到2024年12月中旬开始。”

就业稳则大局稳。当前，经济运行面临一些挑战，部分群体就业还存在一定困难，相关部门进一步强化就业优先导向，突出做好稳就业工作。仅1月以来，就已推出“春暖农民工”服务行动、2025届高校毕业生“寒假促就业暖心行动”等一系列强化服务的务实举措。

“真金白银”援企稳岗

约1.9亿户经营主体是中国经济的重要基石，承载着数亿人的就业创业，是稳住就业基本盘的关键。

2024年，我国延续实施结构性减税降费政策，支持企业稳定岗位、吸纳就业。2024年前三季度，仅降低失业保险费率和稳岗返还两项政策，就向企业释放政策红利超过1500亿元。

“财政部将在稳就业方面继续加强投入保障，确保稳岗促就业政策‘不退坡’。”财政部综合司司长林泽昌说。下一步，将延续实施阶段性降低社保费率、一次性扩岗补助等稳岗扩岗政策，持续减轻企业经营成本；同时还将推出有利于扩大就业的新举措。

按照党中央部署，财政部将配合相关部门着力支持重点领域发展，包括文旅行业及其他现代服务业、外贸领域等。“这些行业发展更加稳定、发展得更好，就能够吸纳更多就业。”林

泽昌表示。

此外，财政部门将积极用好创业担保贷款奖补、政府性融资担保体系等政策工具，引导银行贷款等向小微企业倾斜，更好促进小微企业发展，提升吸纳就业的能力。

为青年拓展岗位是重中之重。2025届全国普通高校毕业生规模预计达1222万人，同比增加43万人。

“接下来将开发更多可以发挥毕业生专长的就业岗位，大力支持中小微企业、社会组织吸纳高校毕业生就业，建立城乡基层岗位归集发布制度，促进青年多渠道就业创业。”陈勇嘉说。

多措并举促进就业

相关部门积极行动，各地也在围绕稳岗扩岗因地制宜、真抓实干。

元旦前后，天津市修订了鼓励企业吸纳就业社保补贴和岗位补贴管理办法、公益性岗位开发管理办法。着眼于推动高校毕业生、就业困难人员

等群体就业，企业吸纳就业的补贴范围更大，标准更高，期限也更长。

“通过政策支持和精准服务，切实促进就业困难人员等重点群体就业，兜住兜牢就业底线。”天津市人力资源和社会保障局就业促进处副处长黄治斌说。

陕西实施2025届全省普通高校毕业生就业创业促进和服务体系建设行动，要求深入开展“访企拓岗”专项行动，为毕业生拓展更多适合岗位。

四川发布《关于进一步深化就业领域改革促进高质量充分就业的实施意见(征求意见稿)》，提出发展新质生产力扩大就业容量，增加先进制造业高质量就业岗位，挖掘现代服务业吸纳就业潜力。

“随着新业态、新模式、新产业的快速发展，先进制造、服务消费、民生保障等重点领域将不断释放岗位新需求，拓展就业新空间。”对外经济贸易大学国家对外开放研究院研究员李长安说。

李大爷过了个安心年

□ 文/图 本报记者 李文秀

“赡养费给付到位后，李大爷置办了些年货，踏踏实实过了个好年，一直向我们表达感谢呢！”

新春佳节之际，记者接到了武邑县人民法院立案庭庭长刘宗杨的电话。听着电话那头欣慰的声音，记者的思绪不禁回到了1月22日那天。

“这是我们1月份的赡养费，一共1050元，请代为交付。”1月22日，农历腊月二十三。上午10时，记者在武邑法院“和为贵”调解室内，看到被告李某将其兄妹三人的赡养费交到法官和律师手中，并且保证：“今后，我们会多关心父亲，尽到为人子女的孝道。”

事情还要追溯到1月初。

“法官，请一定要帮帮我，我年纪大了行动不便，妻子不管，生活成了问题……”第一次向法院打来求助电话时，李大爷述说着他的委屈和心酸。

原来，李大爷今年68岁，有二子一女。早年间，他在衡水市区工作居住，妻子则带孩子们住在老家武邑县赵桥镇某村，常年的分居生活导致其与妻子、子女感情疏离。近年来，随着年岁渐长，加之因交通事故摔伤腿，行动不便的他失去劳动能力，日常开销、看病吃药都



图为赡养费交付现场。

没有经济来源，子女们也因赡养费用分歧怠于履行赡养义务，李大爷只得诉至法院，请求帮助解决其赡养难题。

“年关将至，我们要尽最大努力将矛盾化解在节前，让老人安心过个年。”考虑到老人的具体情况，收案后，承办法官刘宗杨及时联系县司法局，为李大爷寻求法律

援助，律师邢朝强受指派承办该案。邢朝强积极走访当事人，了解案件来龙去脉后，及时与法院沟通，制定了基本解决方案。

“赡养纠纷不同于其他纠纷，老人需要长期持续的赡养，若不能解开当事人双方的心结，终究是治标不治本。”为妥善解决李大爷的赡养问题，征得原、被告双方同意

后，法官与律师共同就该案进行调解。初步的调解效果并不理想，却让调解人员厘清了案件的矛盾焦点：由于二老关系疏离，李大爷妻子阻止子女与父亲往来。

“老人尽到了抚养义务，如今年老需要照顾，做子女的要懂得回报吗？”法官再次从法律规定、道德要求、当地传统等方面向三被告释法明理，引导当事人珍惜亲情、消除隔阂。

经过法官与律师苦口婆心的劝导，子女三人最终解开心结，与父亲达成调解协议：三名子女每人每月支付赡养费350元，同时定期问候、探望老人。在调解协议签字完毕的那一刻，所有人都如释重负。

1月22日，李大爷的长子李某作为代表如约来到法院，交付了兄妹三人的赡养费。而李大爷由于身体不便未到现场，委托律师代为接收。交付完毕后，法官趁热打铁，结合案件情况向李某详细讲解了赡养案件相关法律规定，从子女法定义务、老年人权益保护等方面进行了普法宣传。

“家事纠纷往往‘剪不断，理还乱’，只有耐心倾听、细致分析，才能准确开出解决矛盾的良方。让更多家庭重归幸福和谐、感受司法温暖，这不仅是我们的职责所在，更是使命担当。”刘宗杨说。

垃圾清运引发“案中案” 法官调解双方释前嫌

本报讯 (崔潇)近日，邯郸市峰峰矿区人民法院牛儿庄法庭办理了一起劳务合同纠纷案件。原告刘师傅是一名垃圾清运工人，为索要劳务费，将其雇主主张某诉至法院。被告张某却声称刘师傅不仅无权索要劳务费，他还应向刘师傅追偿。这是怎么回事呢？

原来，张某承包了某物业公司的小区垃圾清运工作，雇用刘师傅、王师傅共同从事此项工作，张某每月支付劳务费2600元。一日，在进行垃圾清运作业时，刘师傅正站在清运车旁，给

承德双滦法院耐心调解促履行 案结事了化纠纷

近日，承德市双滦区人民法院执行局成功化解一起建设工程施工合同纠纷衍生出来的执行案件和执行异议纠纷，促成被执行人自愿履行还款义务，并主动撤回执行异议申请，实现一案结两案了。

办案中，主办法官决定从实质性化解矛盾纠纷的角度，跳出执行异议的审理思维，与执行法官联合对案件进行调解。法官与当事人耐心沟通，摆事实讲法理，从案件源头解决矛盾，平衡各方利益，最终解决了本案涉及的所有纠纷，被告给付全部250余万元案款，主动向法院书面撤回执行异议申请。赵志鹏 高明

时，张某未尽观察责任，在王师傅尚未离开垃圾车斗时便启动车辆，致使王师傅从车上摔下受伤。王师傅将张某诉至法院，要求人身损害赔偿，经牛儿庄法庭审理，双方达成了一致调解意见。

此后，因王师傅受伤，被告张某不再承包该小区的垃圾清运工作，同时也不再雇用人员，但张某还拖欠刘师傅3900元劳务费尚未结清。张某认为，其操作垃圾车失当致使王师傅受伤，归根结底是因为当时启动车辆时，刘师傅正站在清运车旁，给

自己造成了车上无人的错觉。刘师傅却坚称，王师傅受伤与他毫无关联，劳务费是他辛勤劳动所得，张某作为雇主，理应全额支付。

鉴于此“案中案”的复杂情况，牛儿庄法庭通知当事人到庭开展调解工作。之前王师傅与张某关于人身赔偿的案件，经法庭审理双方达成一致调解意见，处理效果较好，使张某对法官的释法明理较为信任，为此次劳务纠纷的调解奠定了基础。法官凭借专业知识和经验，向双

方当事人详细解释了相关法律规定和案件事实，让双方清楚了各自的权利和义务。张某认识到自己行为的不当之处，同意支付刘师傅劳务费。刘师傅考虑到张某因王师傅受伤赔偿而经济较为紧张，主动提出张某只需支付3000元即可。张某解开了心中的疙瘩，当庭向刘师傅转账付清劳务费。

事后，为感谢法庭高效解决纠纷，张某特意送来一面写有“公道执法公道人心”的锦旗以表谢意。

合法运用保全措施，最大限度减少对企业生产经营的影响，为企业“松绑”；践行“监督就是支持、支持就是监督”理念，把监督支持行政机关依法行政和维护人民群众合法权益相结合，促使行政机关负责人“出庭又出声”，注重通过法律建议“小切口”发挥“大作用”，推动行政争议实质性化解。

动员会要求，全体干警要把“干事且干净、干净加干事、干事能成事”作为目标追求，持续聚焦政治监督和党建引领。切实夯实管党治党责任，形成党组负总责、各部门负责人和各党

上班期间请假回家遭遇交通事故是否构成工伤

□ 本报记者 张乔

小米(化名)因身体原因，选择离家较近的公司上班。两个月前，她在上班时突发胃部不适，向公司负责人请假回家取药，不料在回家途中横过马路时，被出租车撞伤，造成膝盖骨折。交警认定出租车司机负全部责任。小米出院后，要求公司承担工伤赔偿责任，却遭到公司拒绝。公司认为小米并非在正常上下班途中遭遇事故，不应享受工伤待遇。

小米向报社打来电话咨询，像她这种情况，是否应该享受工伤待遇。

记者为此咨询了河北冀华律师事务所律师冯琳琳。

冯律师认为，小米的情况符合“上下班途中”的认定范围，应当认定为工伤，享受工伤待遇。

判断小米的情况是否属于工伤，关键在于对相关法律规定的理解和应用。《工伤保险条例》第十四条第(六)项明确规定，职工在上下班途中，受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的，应当认定为工伤。

这里的“上下班途中”是认定的关键。最高人民法院《关于审理工伤保险行政案件若干问题的规定》第六条对“上下班途中”作了进一步明确：在合理时间内往返于工作地与住所地、经常居住地、单位宿舍的合理路线的上下班途中；从事属于日常工作生活所需要的活动，且在合理时间和合理路线的上下班途中等情形，人民法院应予支持认定为“上下班途中”。

结合小米的情况来看，她因胃部不适请假回家取药，是基于自身身体突发状况的合理需求，属于从事日常工作生活所需要的活动。她在请假后直接回家的路线，是在合理时间内往返于工作地与住所地的合理路线；而且交警已认定小米在此次事故中无责任，属于受到非本人主要责任的交通事故。因此，小米的情况符合工伤认定条件，应当被认定为工伤，公司应当承担相应的工伤赔偿责任。

冯律师说，通过小米的案例可以看到，工伤认定并非简单依据表面事实，而是需要综合多方面因素，依据相关法律法规进行判断。

冯律师提醒，劳动者遇到类似情况时，要及时了解自身权益，勇于维护合法权益。用人单位也应正确理解和执行相关法律法规，避免不必要的法律风险和纠纷。



全国优秀律师事务所 协办

河北冀华律师事务所 办

电话:0311 - 85288005 微信:jihualvshi

正定法院动员部署“司法能力作风提升年”专项活动

为一体推进全院干警政治素质、业务素质和职业道德素质建设，以良好能力作风促推司法审判工作提质增效，近日，正定县人民法院召开“司法能力作风提升年”专项活动动员会。

动员会提出，要常态化开展政治轮训、理论研讨等活动，不仅要有翔实的政治理论学习计划，还要坚持线上线下学习教育相结合，提高运用党的科学理论分析问题、解决问题的能力，夯实高举旗帜、听党指挥、忠诚使命的思想根基；要始终围绕以人民为中心这条主线，把握优化营商环境这个大

局，积极发挥审判职能作用，融合做强刑事审判、民商事审判和行政审判，让人民群众切实感受到公平正义，助推县域经济社会发展；常态化开展扫黑除恶工作，严厉打击电信网络诈骗、非法集资、养老诈骗等侵害群众财产权益的犯罪，持续深化以审判为中心的刑事诉讼制度改革，狠抓宽严相济刑事政策的落实，坚决维护社会安定；坚持府院联动，由市场监管局申请强制清算，加速“僵尸企业”出清；办理“执转破”案件，解决执行难题的同时有效保护合法权益；坚持“柔性保全”，合理合法运用保全措施，最大限度减少对企

业生产经营的影响，为企业“松绑”；

践行“监督就是支持、支持就是监督”理念，把监督支持行政机关依法行政和维护人民群众合法权益相结合，促使行政机关负责人“出庭又出声”，注重通过法律建议“小切口”发挥“大作用”，推动行政争议实质性化解。

动员会要求，全体干警要把“干事且干净、干净加干事、干事能成事”作为目标追求，持续聚焦政治监督和党建引领。切实夯实管党治党责任，形成党组负总责、各部门负责人和各党

支部书记抓落实的工作格局，以昂扬

的斗争精神落实好“一岗双责”，全面

落实上级决策部署情况和重大事项报

告办理情况，以党建引领审判执行质

效大提升；继续坚持全面从严治党、从

严治院、从严管理不动摇，常态化开展

纪律作风建设，以钉钉子精神持续把

作风建设推向深入，做实、做细日常监

督管理工作；要自觉、如实完成“三个

规定”填报工作，做清正廉洁的“清白人”、严守“十个严禁”等铁规禁令，纵深推进法院廉洁建设。

李丛 李明玉