

平台企业支持骑手缴纳社保,将带来哪些影响?

□ 新华社记者 姜琳

继京东3月起逐步为全职外卖骑手缴纳“五险一金”后,4月3日,美团宣布在福建泉州、江苏南通两地城区启动试点,对符合条件的骑手参加灵活就业人员基本养老保险缴费给予50%补贴。

这些举措将带来哪些影响?包括骑手在内的新就业形态人员社保制度,今年会有哪些新变化?

探索外卖骑手的社保解决方案

1000多万外卖骑手,已经形成了一个规模庞大的新就业群体。不过,长期以来因劳动关系难认定、就业不稳定等因素,此前平台基本不为骑手缴纳社保。

“平台企业开始探索外卖骑手的社保解决方案,可以说这是为骑手的社保困境‘破冰’,在推动维护骑手社保权益的同时,也将有助于提高部分骑手的福利水平和就业质量。”中国社会科学院法学研究所研究员王天玉表示。

根据美团试点方案,对当月收入达到就业地灵活就业人员基本养老保险缴费基数下限、且近6个月有3个月满足该条件的骑手,可享受参保补贴。

2025年,泉州市和南通市灵活就业人员参加养老保险的最低缴费基数分别为4433元、4879元,按照20%的缴费比例,每月应缴养老保险费分别为886.6元、975.8元。如果两地的骑手自愿在当地参保,则分别可获得美团发放的443.3元、487.9元补贴。

与美团不同,京东采取的是直接为骑手缴纳“五险一金”模

式。“京东自3月1日起逐步为全职外卖骑手缴纳社保,目前已与超1万名全职骑手签订劳动合同,社保费全部由京东承担,确保骑手到手收入不会因此减少。”京东集团高级副总裁曹鹏介绍。

杭州上城区的李化路,成为浙江首位“转正”的京东全职骑手。“养老、医疗、工伤等‘五险’,是1770元,公积金600多元,加起来2400多元都是公司缴。”李化路说,在朋友圈分享这一消息后,已接到了数百位骑手的咨询电话,“很多人都希望获得一份稳定保障”。

据平台数据,京东所属即时配送平台达达快送、美团以及饿了么的年活跃骑手分别为约130万人、超745万人、超400万人。饿了么此前表示,已在部分城市试点支持外卖骑士缴纳社保,并在持续加大对稳定骑手的专项补贴力度和范围。

推动平台、骑手良性发展

为进一步支持灵活就业,近年来,各城市已基本放开了外来劳动者参保的户籍限制,对不完全符合建立劳动关系情形的新就业形态劳动者,允许以灵活就业人员身份在就业地自行参加企业职工基本养老、基本医疗保险。但由于这部分缴费完全需个人承担,且有些人没打算长期扎根同一个城市,因此骑手参加的比例还不高。

按照美团的解释,试点采用补贴方式,是为了更好适应骑手工作灵活自由、过渡性强的特点,覆盖更多骑手。

据记者了解,由于无时长单量限制、无跑单类型限制,美团此

次试点实际上面向所有类型骑手开放。据试点地区一名站长估算,从收入看,站内约80%骑手符合享受补贴的条件。泉州、南通两个试点区域覆盖超过2.2万名外卖骑手,后续美团将逐渐推广至全国,覆盖骑手预计超百万人。

专家表示,平台无论是给长期稳定的骑手直接缴纳“五险一金”,还是采用补贴方式间接支持骑手参保,都是为骑手注入一剂“强心剂”,在保障这一群体基本权益的同时,有助于提高其职业认同感和安全感。

“有了社保,跑单也成正经工作,心里踏实”“生病再不用硬扛,过日子更有底气了”“在城市更有奔头了”……记者注意到,受平台支持社保举措的鼓舞,近期不少骑手通过视频或者留言,表达自己的感受和期待。

“社保不只是生活保障,更关系到新就业群体的身份认同。这一转变,能为企业带来诸多长期收益,比如稳定骑手队伍、提升服务质量和服务质量等。企业肯定会增加成本投入,但更要看到全面收益。”首都经济贸易大学中国新就业形态研究中心主任张成刚表示。

从几大外卖平台的情况看,骑手的流动性非常大,大部分是兼职,真正把跑单作为一份长期职业的并不多。随着业务扩大和更激烈的竞争,稳定性对平台更为重要。加强福利保障鼓励更多骑手长期稳定就业,有助于企业提高竞争力、实现良性发展。

新就业形态人员社保制度加快完善

这一探索实则酝酿相当长一

段时间,包含了种种现实考量和长远目标。其中除了企业自身发展所需,也与政策倡导要求息息相关。

包括外卖骑手、网约车司机在内的新就业形态人员数量近年来大幅增加,全国已经有8400万人。对于他们在社会保障方面面临的新情况新问题,国家通过多种举措深化改革、完善制度,加快补齐这部分劳动者权益保障的短板。

从《中共中央 国务院关于实施就业优先战略促进高质量充分就业的意见》提出“推动用人单位及职工依法参加社会保险”“推动失业保险、工伤保险、住房公积金向职业劳动者广覆盖”,到10部门印发意见要求“推动农民工参加城镇职工社会保险”……过去一年来,一系列新部署接连推出,相关部门积极探索,不断加大政策力度。

对骑手权益保障问题,人力资源社会保障部近日明确,将适应就业方式的变化,研究完善参保缴费办法,将更多的灵活就业人员、农民工、新就业形态人员纳入企业职工社保制度,享有更高水平保障。

作为“新型工伤保险”的新就业形态人员职业伤害保障,今年也将扩大试点范围。

“快递、外卖、网约车司机等平台从业人员参加新就业形态人员职业伤害保障的人数已超过1000万人。在总结试点经验的基础上,将通过完善费率等政策,从扩容省份、新增企业、拓宽行业等方面稳妥有序扩大试点范围。我们准备将试点省份由7个增加到17个,并逐步推动在全国实施。”人力资源社会保障部相关负责人表示。

永年检察:为少年儿童视力健康筑牢法治屏障

本报讯 (贾亚超 石鑫鑫)为守护少年儿童视力健康,邯郸市永年区人民检察院以行政公益诉讼为抓手,通过制发检察建议、开展专项监督、落实整改“回头看”等举措,推动行政机关依法履职,有效整治行业乱象,为少年儿童视力健康筑牢法治屏障。

2024年8月,河北省公益诉讼检察大数据智能化应用平台向永年区检察院推送了一条关于视力养护机构虚假宣传的线索。

该院检察官迅速开展调查,发现辖区内一些视力养护机构存在虚假宣传的产品,未依法对验光仪、焦度计、镜片箱等医疗器械进行计量器具备案及强制检定,超范围经营化妆品等问题。

今年4月,检察官在开展“回头看”时,一位近视儿童家长表示:“现在机构宣传规范多了,不再承诺‘治疗近视’,而是强调科学用眼指导,我们家长也更放心了。”

此次专项监督还促成市场监管、卫健、教育等部门建立信息共享机制,定期发布消费警示,开展护眼科普进校园活动,形成“检察监督+行政监管+社会共治”的综合治理格局。

冀中公安高效破获电信诈骗案 为群众挽回50万元损失

本报讯 (刘丽娜 孙燕云)“这是我们一个普通家庭多年的积蓄,真的太感谢你们了!这是我用毛笔手写的感谢信……”日前,冀中公安局渤海分局刑警大队成功破获一起电信网络诈骗案,为群众挽回被骗资金50万元。

3月20日,冀中公安局渤海分局刑警大队接到辖区群众郭女士报案称,其遭遇冒充抖音客服诈骗,被骗50万元。接到报警后,办案民警快速反应,仔细了解事情

经过,并迅速启动资金紧急止付机制。办案民警联系刑警支队反诈中心,及时对涉案账户进行止付,对郭女士被骗资金进行挽损。

通过多番侦查,办案民警锁定嫌疑人,连夜驱车800公里,于次日上午将嫌疑人抓获。侦办全程用时未超过24小时,成功为郭女士挽回损失。

4月3日,郭女士将一封红灿灿的感谢信和写有“破案神速,雷霆出击”的锦旗送至冀中公安局渤海分局刑警大队,由衷表达感谢。

曲周县检察院扎实办好公益诉讼监督案 群众关注的扬尘污染问题解决了

本报讯 (赵亚勇 牛晓敏)日前,曲周县人民检察院针对前期办理的相关部门怠于履行扬尘污染防治行政公益诉讼案件,开展现场跟进监督,发现群众反映的扬尘污染问题已得到妥善解决。

今年1月,该院公益诉讼检察官登录河北省公益诉讼数智平台发现,有几条数据显示曲周县某镇的一家秸秆粉碎厂存在违规作业情况,造成周边空气环境污染。对此,办案人员依法进行现场调查,并向周边群众了解情况,发现涉事秸秆厂无任何环评手续,多在夜间进行违规作业,现场发现的非道路移动机械和粉碎机也不符合环保要求,未在环保部门备案,严重损害了社会

公共利益。

固定证据后,曲周县检察院进行行政公益诉讼立案。1月6日,针对上述污染大气环境问题隐患,该院向相关责任单位制发检察建议,督促其对无环评手续秸秆粉碎厂进行严厉查处,消除对周边群众生活和空气质量的影响。

收到检察建议后,责任部门高度重视,认真落实检察建议要求,联合乡镇进行现场执法办公,对企业负责人进行约谈,释法明理,要求企业在特定期限内对未处理秸秆进行防尘处理,同时停用超标排污设备。

此次现场跟进监督,检察官发现秸秆堆和裸露地面已经用防尘网进行覆盖,无备案、超标排放废气的作业机器已全部拆解清理干净。

法官判后答疑解心结 当事人自愿撤回上诉申请

近日,沽源县人民法院审理的原告王某诉被告天津某公司建设工程施工合同纠纷案,法官在判决后通过多次答疑促使被告撤回上诉,实现了纠纷实质性化解。

判决送达后,法官及时对双方进行判后答疑,原告表示服判,并对法官一直以来坚持做调解工作表示感谢

席娟 唐敏



近日,盐山县公安局交警大队民警辅警来到韩集镇薛堂村,通过摆放展板、面对面讲解、发放交通安全宣传彩页等形式,结合辖区典型事故案例,为村民们讲解超员超速、疲劳驾驶、酒后驾驶等交通违法行为的危害,并现场发放安全头盔,引导村民们自觉抵制交通陋习,安全文明出行。

孟令伟 摄

张家口宣化法院开发区法庭建立四级调解机制促家事纠纷化解

为进一步推动“定分止争”张家口模式落地落实,近年来,张家口市宣化区人民法院开发区人民法庭立足家事审判庭职能定位,建立家事纠纷四级调解机制,实质性化解矛盾纠纷,更快解决当事人矛盾,减少当事人诉累。

对家事矛盾纠纷,开发区法庭首先在社区调解室对矛盾进行“分诊分类”,对于非家事且专业性较强的纠纷,告知其他救济方式;确为家事纠纷的,社区先行调

解;调解不成的,调解员做好证据固定并上报街道司法所,由司法所进行调解;二级调解不成的,上报至区妇联、区司法局联合设立的“调解室”进行调解。各级调解工作每次开展不少于3次,每级时长均不超过10个工作日。

开发区法庭通过明确前期调解的所用时间,一方面防止程序空转,另一方面也可以有利于吸引群众主动采用该方式解决矛盾纠纷,并有利于化解当事人不良

情绪,减少抵触心理。在二、三级调解中达成协议的,由法庭进行司法确认。无法调解的,转送至法庭并及时导入诉讼程序进行审理,能调则调,当判则判,减少当事人诉累。

四级调解机制使社区、街道、妇联不同程度参与到家事矛盾纠纷的化解中,充分发挥了基层治理能力,做到从源头减少、解决家事矛盾纠纷。

据统计,在前述三级的调解

工作中,基本可化解30%的矛盾,同比也降低了法院受理家事矛盾纠纷的案件数量。

在“四级调解工作法”的运转下,面对街道、乡镇工作人员反馈自身法律储备较弱的情况,法庭定期组织法律知识培训工作,由庭内负责法官工作站的法官为基层工作人员从法律层面提供业务指导,提升其法律素养,为当地基层治理提供了法律助力。

席娟 赵泽浩

公告