

忠心戍边护国门

——记戍守边疆纪念章获得者、石家庄出入境边防检查站民警杨静波

□ 刘文利

近日,石家庄出入境边防检查站执勤一队一级警长杨静波被授予戍守边疆铜质纪念章,他是今年河北移民管理警察队伍中唯一获此殊荣者。

看着胸前闪亮的纪念章,杨静波思绪万千。他曾在云南省怒江傈僳族自治州工作18年,那里的山山水水都见证了她的忠诚与担当;2021年,杨静波回到了家乡河北……在二十余年卫国戍边的工作中,他始终牢记卫国初心、践行戍边使命,以忠诚、精业、善为谱写了壮丽奋斗画卷,先后2次荣立个人三等功,并被授予“优秀共产党员”“优秀党务工作者”等荣誉称号,用实际行动诠释了新时代移民管理警察的担当作为。

把青春的汗水洒在西南边陲

1999年,杨静波从家乡参军入伍,新兵集训后,被分配到位于怒江傈僳族自治州的边防工作站。怒江傈僳族自治州地处云南西北部,北接西藏自治区昌都县,西与缅甸接壤。

2000年10月,辖区一条边境通道开通,他和3个战友被第一批安排到执勤点执行边防检查任务。这是他第一次接触边防检查工作。

执勤点位于高黎贡山中段的原始森林里,沿怒江江岸乘车盘山而上,坑坑洼洼的盘山路一侧紧靠山体,另一侧的沟壑随着车辆的上升在一寸寸变深,山路宽度有限,遇到对头车就要退让到相对宽阔的地段错车,十几公里的路程足足走了两个多小时。其间,车窗外的景色在变、身体的感

受在变,就连身上的衣服也从单衣换成了厚厚的棉衣。回忆起第一次去执勤点的经历,杨静波说正是从那一天开始,他才切切实实地感受到了那句“一山分四季,十里不同天”的含义。

执勤点所在的位置是一个木材中转加工厂,宿舍借住的是工厂宿舍——一间用木板搭建的10平方米左右的木屋,这在当时的山上已经是最好的住宿条件了。在执勤点的第一天晚上,杨静波和战友一夜未眠,刺骨的风从房屋四面木板的缝隙中来回穿梭,两床被子、一件军大衣也无法御寒。大家蜷缩在一起,靠聊天撑过第一个夜晚。

艰苦的环境没有吓倒杨静波,他和战友们迅速投入执勤工作中。他们克服了常人难以想象的困难,扎根深山、卫国戍边,作出了突出贡献。时至今日,杨静波还经常梦到那段时光,梦到执勤间隙,他和战友们围坐在火堆边,聊家乡、聊过往,听着彼此的故事、想着自己的梦想……“那段难忘的经历已经刻在我记忆的最深处,并一直影响着我、激励着我。”杨静波说。

用忠诚和热血践行入警誓言

由于表现出色,几年后,杨静波进入军校学习,完成了从一名边防战士向一名边防警官的转变。2004年,军校毕业后,他重新回到怒江,并深深扎根在了这片土地上。军事、政工、机关、基层……多年来,他轮转了很多岗位,直到2014年定格在了边防派出所。

虽然同叫派出所,边防派出所同一般派出所却有着很大区别。在杨静波看来,边防派出所

最大的特点,就是经常要面对突如其来考验。

2016年7月,雨水较往年格外多,持续一个月的降雨使怒江水位暴涨,他所在的派出所辖区多处发生泥石流和山体滑坡。在距离派出所16公里的山上,有一个长年驻警的边境警务室,驻扎于此的4名战友承担周围村组走访、矛盾化解以及边境通道巡逻管控等任务。持续的降雨导致从派出所通往警务室的山路上发生大小几十处山体滑坡,路基严重损毁,后勤物资供应困难。

为了保证警务室里的4名战友不断粮,经请示上级,派出所决定组成6人的运输小组,人拉肩扛向山上的警务室运送物资。杨静波主动请缨,成为运输小组中的一员。他和其他5名战友背起背囊,开始向警务室进发。第一次行进中,他们只走了2公里,天空又开始降雨,出于安全考虑他们不得不退回派出所。第二天,眼看天空逐渐放晴,他们抓住雨停的时机再次出发。运输小组的6名民警深一脚浅一脚,在泥浆和碎石中艰难跋涉。途中经过山体滑坡路段时,他们就安排专人观察,其余人员快速通过。在徒步跋涉了近4个小时之后,这批物资顺利运达警务室。虽然事后想想感觉心有余悸,但杨静波说当时他和战友们没有一个人想要退缩,他们咬着牙相互鼓励,最终战胜困难,顺利完成了任务。

回首怒江的岁月,虽然工作有过惊心动魄、急难险重,但杨静波真切感受到,这段经历对他来说却是一段无比宝贵的财富。

将初心镌刻在国门之上

2021年,组织安排杨静波回到了河北,调入石家庄边检站工作。

虽然同在移民管理系统,但之前边防派出所的工作经历和如今出入境边防检查站的岗位要求可谓“隔行如隔山”。杨静波至今依然记得第一次参加边防检查勤务,站在三尺验证台旁的陌生感。

有人说,人到中年、基本定型,学习能力和接受能力都大幅下降,此时最忌工作上“换赛道”,因为一切都要从头学起。然而,在怒江工作的经历却磨炼出杨静波不服输的性格,他暗下决心:就算一切从头学起,也要用最快的时间进入新的角色。

下定决心之后,杨静波开始了学习,反复认真研读检查员等级评定教材,全力备战检查员等级评定考试任务。在学习、实践、再学习、再实践这个重复的过程中,杨静波对边防检查工作的具体要求、任务流程、实施步骤、政策规定等都有了更深入的了解和掌握,当年便顺利通过初级检查员考试。2024年,他又通过中级检查员理论实操考试,并借助以往的工作经验和知识积累,取得了高级执法资格,用最短时间实现了“华丽转身”。

从云南怒江到河北石家庄,从边防派出所到出入境边防检查站,从青春年华到不惑岁月……作为一名移民管理警察,杨静波将初心镌刻在国门之上,用忠诚书写出最美华章。讲不完的戍边故事、道不尽的家国情怀。杨静波说,他将继续心怀信仰,以实际行动续写强边固防、稳边安民的新篇章。

劳动者与用人单位因工伤待遇对簿公堂

高邑法院悉心调解 为伤者追回赔偿款

本报讯 (姜月丽 刘晓辉)近日,高邑县人民法院成功化解一起劳动争议案件,当事人对办案团队的工作均表示满意和认可,外地的原告专门寄来锦旗感谢办案团队。

原告刘某在被告石家庄某物流公司工作,双方签订了劳动合同。2023年4月2日,原告在工作时摔倒,多处骨折,被认定为工伤,经鉴定为九级伤残。因工伤待遇一直未得到落实,刘某于2024年7月19日诉至法院,要求被告支付医疗费、住院伙食补助费等11个赔偿项目共计27万余元。

该案卷宗材料繁多,双方对赔偿项目、赔偿计算标准意见分歧很大,同时对原告起诉的属于工伤保险基金支付的项目处理、停工留薪期工资计算、护理费标准和护理期认定等问题未形成统一意见,导致原、被告对调解金额难以达成一致意见。

经查找相关案例、深研相关规定及专业法官会议讨论后,办案团队对该案裁判尺度有了精准把握,但考虑

到原告受伤已有两年之久,其间未能获得赔偿,简单出判双方均有上诉倾向,这会延迟原告获得赔偿的时间。

办案团队本着“如我在诉”的理念,主动与高邑县社会保险机构取得联系,了解该案中原告工伤保险待遇未落实的原因、工伤待遇申领手续等,并对原、被告开展了更为深入的“白加黑”调解。他们白天工作时间打电话向原、被告详细解释赔偿项目能否支持的理由依据、赔偿计算的数据标准,通过具体的数字、明确的规定、充分的说理加强双方对赔偿数额的认可。晚上,他们在原、被告均有空闲的时间,通过微信协商调解方案。

最终,被告同意将医疗费与应由用人单位赔偿的项目一并赔偿原告,使得劳动者无须再向社会保险机构申领。调解书还就被告协助原告办理其他应由工伤保险基金支付项目的义务进行了明确,保障原告能尽快落实工伤保险待遇。

彩礼返还起纷争 法官调解解心结

本报讯 (刘建美)“感谢法官,有了您的悉心调解,我和家里人也算是了却了一桩心事。”近日,保定市徐水区人民法院大因法庭审理办结了一起婚约财产案件,当事人真诚地表示感谢。

原告和被告经人介绍认识并订婚,原告家人筹办婚礼时,被告提出两人相处不来要求解除婚约。原告及其家人懊恼之余,要求女方退还全部彩礼和花费。经商议,女方退还了10.8万元。双方家长也参与其中各说各理,矛盾一触即发。原告认为,还有应退未退彩礼,故诉

至法院,要求对方退还。案件受理后,法官本着“调解优先、调判结合”的原则,积极组织双方当事人进行调解,认真倾听当事人诉求,从情、理、法多角度向当事人耐心析法说理,从案件事实、风俗习惯、人际关系、经济能力等多方面分析,引导双方换位思考,互相体谅,最大程度消除双方对立情绪。

经过承办法官的温情劝解,最终双方释怀,达成一致调解协议,被告向原告返还了剩余彩礼款。该起婚约财产矛盾纠纷案件得以圆满解决,真正实现案结事了。

网络代购收钱玩失联 民警普法帮群众挽回损失

本报讯 (付忠礼 郑琳)近日,辖区群众孙女士给衡水市公安局桃城分局何庄派出所送来一面锦旗,表达对民警认真工作的认可和感激之情。

几天前,孙女士在微信上结识了一位自称能提供海外代购某品牌相机的卖家。在沟通中,卖家展示出丰富的产品知识与看似可靠的交易流程,给出的价格也优惠不少,孙女士对此心动不已,很快便网购了相机。然而,满心欢喜等待收货的孙女士却在手机上发现,卖家发货后,在货物即将到达收货地址时,更改了快递收件地

址。孙女士尝试与对方沟通,对方不予理睬,察觉到异样,于是焦急万分地来到何庄派出所报警求助。

接警后,民辅警一边耐心安抚孙女士紧张焦虑的情绪,详细询问交易的每一个细节,一边争分夺秒地展开调查。他们迅速与快递员取得联系,核实包裹信息。民警通过发货地址信息,最终联系到了发货人。民警从法理情多个角度进行沟通,讲解参与诈骗行为需承担的法律后果。经过民警一番晓之以理、动之以情的普法工作,最终发货人协助警方将孙女士的款项全额退还。

14名员工集体跳槽到同行业另一家企业

法官释法说理变“竞业之争”为“共赢之约”

□ 高歌 赵彬秀

近日,秦皇岛市海港区人民法院民事审判一庭成功化解一起涉及14名劳动者与原用人单位的劳动争议纠纷案件,减轻了双方当事人诉累,而且提升了纠纷化解维度。通过引导原、被告双方共担道德责任与社会责任等柔性措施,推动劳资关系从“对抗思维”转向“合作共赢”,实现了法律法规与社会伦理的良性互动,达到了案结事了人和的良好效果。

14名劳动者因故集体从某口腔诊所离职,并一起入职另一家口腔诊所。原用人单位发现自己培养的骨干竟然集体跳槽至竞争对手处,且部分合作客户也转向与该诊所合作,认为劳动者的行

为侵犯商业秘密,违反竞业限制,遂提起劳动仲裁并要求赔偿。劳动仲裁未支持用人单位请求,用人单位不服,向法院提起诉讼。

受理案件后,承办法官认真查阅卷宗,深入了解案情,考虑到原用人单位对商业秘密和客户资源有保护需求,但劳动者离职后的生计和发展权利也应被保障,遂认真寻找化解矛盾纠纷的切入点。

经过细致研究调查,承办法官发现,原用人单位未与14名劳动者签订竞业限制协议或者保密协议,也未支付竞业限制补偿,且14名劳动者对原用人单位存在愧疚情绪。

民事审判一庭庭长刘长利认为,双方矛盾存在调解空间,遂尝试通过调解方式,“一揽子”化解该案件。他们首先采取“背靠背”沟通方式,从平衡市场竞争与劳动者生存权的角度,向劳动者和用人单位释法明理、分析利弊,逐步缩小分歧,为和解创造心理空间。

对于用人单位,刘长利先向其释明风险,一方面,无协议则难追责,另一方面,现有证据不足以证明14名劳动者存

在“挖”客户行为,并以“社会责任与商誉价值”为切入点,引导其算清“诉讼成本账”与“长远发展账”。

对于14名劳动者,刘长利则侧重道德引导,承认他们合理流动的权利,引导他们通过道歉等方式为今后的职业生涯树立良好的信誉和口碑。刘长利通过一次次对话,使双方从不同角度重新审视问题,对立情绪逐渐缓和,为后续调解打下基础。

在互谅互让的基础上,刘长利组织双方开展“面对面”调解,有针对性地释法说理,促使双方达成和解协议:劳动者主动道歉,承诺发掘新的客户资源;原用人单位表示谅解并撤回起诉,承诺愿意在今后需要时提供帮助,双方矛盾得以圆满化解。

调解过程中,刘长利还指出了原用人单位未签协议的法律风险,引导其完善内部管理,同时引导劳动者进一步了解相关法律法规和职业道德要求,增强了在职业转换过程中的法律意识和风险

防范意识。

该案在缺乏竞业限制协议的法律框架下,法官引入道德责任和社会责任,将法律刚性约束转化为社会共识柔性约束,真正化解了双方之间的矛盾纠纷,彰显了司法在化解劳动争议中的平衡与温度。

法官提醒:

劳动关系中的权利义务应以契约精神为基石,以诚信原则为纽带。对用人单位而言,商业秘密保护与竞业限制需以合法契约为基础。若需约束劳动者择业自由,应主动签订书面协议,明确权利义务边界,并依法支付经济补偿,通过规范化管理防范法律风险。对劳动者而言,职业生涯中虽有追求更好发展的权利,但应恪守职业道德,不能通过不正当竞争行为损害原单位的合法权益。用人单位与劳动者都应以契约规范行为,以诚信滋养合作,共同构建健康有序的用工生态。