

大运河畔的检察坚守

——大名县检察院高质效推进大运河“三名”保护公益诉讼实践

□ 李艳涛

6月12日,最高人民检察院在安徽芜湖组织召开大运河沿线“三名”(名城、名镇、名村)保护监督活动暨文物和文化遗产保护公益诉讼中期推进会,大名县人民检察院作为全国唯一的基层检察院代表进行交流发言,介绍了高质效推进大运河“三名”保护公益诉讼的经验做法。

大名县作为大运河畔的千年古城,拥有七千年文明史的厚重积淀,是省级历史文化名城。长期以来,大名县检察院依托深厚历史文化积淀,不断树立系统保护、科技赋能、民生为本、标本兼治意识,实现大运河沿线文化资源跨区域、跨部门协同共治,对文物保护实现应保尽保。截至目前,该院共摸排线索37条,立案6件,制发检察建议5件,督促修缮文保单位13处、历史建筑19处,推动大名县启动国家历史文化名

城申报、2个乡镇启动省级历史文化名镇申报,在“以文塑旅、以旅彰文”融合发展战略中,彰显了检察力量。

树立系统保护意识,提高协同治理质效。针对大运河沿线文化资源分布零散,跨部门、跨区域协作不足问题,该院联合文旅、住建等6部门开展协同保护,又牵头与周边兄弟检察院形成跨区域协作。随着保护圈的不断扩大,继与山东临清等7个检察院携手后,今年5月又与运河上游河南省南乐县检察、河务等部门会签文件,最终形成三省八地跨区域、跨条线协同共治“一条心”。

树立科技赋能意识,提高案件办理质效。针对传统取证难、文物损害溯源难等问题,该院组建“检察官+文物专家+无人机”团队,用好河北检察系统公益诉讼数智平台,锁定河道侵堤建房、碑刻风化等12类隐患。如,省级文物保护单位朱熹写经碑长期裸露在外,碑体

风化。该院在督促文物管理部门科学保护的同时,发出相关检察建议。目前,所有文保单位安装了温湿度传感器与AI监控,实时预警安全风险。通过科技赋能实现了高质效办案“一张网”。

树立民生为本意识,提高融合共促质效。针对机械保护与民生需求脱节问题,该院建议文旅部门做好非遗活态传承和文旅深度融合,助力打造“运河夜经济圈”,形成“夜游古城墙”等多处网红景点。沉寂了千年的古城焕发异彩,今年五一客流量同比增长410%,大名古城通过4A级景区质量评审,并入选京津冀精品线路。同时,该院严厉打击侵害知识产权行为,为保护“大名小磨香油”这一非物质文化遗产,建议规范“大名小磨香油”地理标志使用,建立共享工厂,带动3万多名从业者增收,实现“保护——开发——惠民”良性循环,做到了文化传承“一股劲”。

树立标本兼治意识,提高常态保护质效。针对一些被建议单位整改浮于表面等问题,该院建立“建议——整改——验收——回头看”全链条机制。该院用好人大监督、“府检”联动,获取文保单位、历史建筑保护线索17条;对12处未纳入保护名录的遗迹,督促纳入“古城复兴”规划,实现应保尽保;对王藻故居等8处修缮工程全程跟踪,开展常态化回头看。通过这些措施,检察建议整改率持续保持100%,文物安全零事故,全县上下做到了文物保护“一盘棋”。

一条运河连古今,一腔热血向未来。大名县检察院相关负责人表示,他们将一心一意护文脉,一以贯之强落实,持续用好“数字监管+协同联动”机制,探索“公益诉讼+文化IP”新模式,以高质效办案推动公益诉讼从“治已病”向“治未病”深化,为“千年文脉”注入法治力量。

聚焦企业反映强烈的重点问题

廊坊市广阳区开展规范涉企行政执法专项行动

本报讯 (曹世杰)为全面提升法治化营商环境建设水平,日前,廊坊市广阳区在全区范围内开展规范涉企行政执法专项行动。

此次专项行动聚焦企业反映强烈的乱收费、乱罚款、乱检查、乱查封四方面重点问题,紧盯食品药品、生态环境等执法重点领域及问题突出领域,通过公开收费目录清单、开展涉企违规收费专项治理等方式整治乱收费;通过核查罚没主体清单、建立罚没收入监测制度等整治乱罚款;通过公布行政检查清单、明确检

查频次上限等整治乱检查;通过核查查封主体清单、建立前置审核机制等整治乱查封。同时,他们还将整治违规异地执法、执法标准不统一及违法违纪执法行为。

在此基础上,廊坊市广阳区各有关单位将强化责任落实,主要领导部署;加强协同联动,建立定期会商等机制;聚焦突出问题,严抓教育、制度、监督;严明纪律作风,避免重复监督,确保专项行动取得实效,切实维护企业合法权益,优化全区营商环境。

沽源县检察院开展油气和“三电”设施安全保护宣传

全民参与 共同构筑安全防线

本报讯 (董晓)为切实维护国家能源和信息通信安全,保障社会平稳运行,6月11日,沽源县人民检察院开展油气和“三电”设施安全主题宣传活动,提升群众的保护意识和法治观念,共同构筑安全防线。

检察干警深入加油站、加气站、广电公司等重点企业进行走访,通过悬挂横幅、发放宣传资料等多种形式,对群众

普及油气和“三电”设施安全保护知识和相关法律法规,结合相关盗窃、破坏油气和“三电”设施案例,以案释法,加强安全宣传教育,进一步增强人民群众的法治意识和安全保护意识,有效提升了辖区群众对油气和“三电”设施重要性的认识,营造了“全民知晓、全民参与、共同守护”的浓厚社会氛围,为构建更高水平的安全屏障奠定了坚实的群众基础。

从“要我干”到“我要干” 曲周县检察院搭台 激活青年干警奋进动力

□ 常晓玉 张超

为进一步提升青年检察干警综合素能,2024年7月以来,曲周县人民检察院党组严格贯彻落实邯郸市检察机关“百卉‘邯’英”检察人才培养计划,多措并举加强青年检察队伍建设,助推青年干警由生力军成长为主力军。截至目前,该院4人入选“百卉‘邯’英”检察人才培养计划,其中1人入选“专家型”人才,3人入选“骨干型”人才。

突出拓宽视野,打好交流锻炼“主动仗”。该院坚持深化“青蓝传承”师徒结对制度,选任资深检察官担任青年干警导师,综合考虑青年干警性格特点、发展方向以及导师专业特长、工作经验等,为青年干警精准配对导师,通过指导办案、文书点评、组织研讨等方式,发挥传帮带作用,提升青年干警专业化能力,帮助青年检察干警快速成长成才。他们制定检察官助理多岗轮训方案,安排检察官助理到不同业务部门工作,拓展业务视野,提升综合业务素能,助力培养复合型人才。这项工作开展以来,该院涌现出省级典型案例、精品事例、高质效案件等6件,省级检察优秀文书1份,省法学会征文三等奖1项,省级以上媒体发稿80余篇,“人人出成绩”的格局初步形成。

用好业务竞赛,搭建青年成长“练兵场”。为提升检察办案水平,做到高质效办好每一个案件,该院建立“以练促学以赛提能”实训练兵培养机制,形成一套覆盖全员、贯穿全程、多维联动的培训竞赛模式。截至目前,他们已开展各类培训、竞赛10次,为检察事业高质量发展注入强劲动能,1人获“全省警务技能教员”称号,1人获“全市民事检察业务竞赛标兵”称号,1人获全市“十佳公诉人”称号,1人获全市“优秀检察官助理”称号,取得历史最好成绩。

聚焦管理发力,树好选人用人“风向标”。该院坚持向科学管理要战斗力,围绕“三个管理”,完善考核实施方案和绩效奖励办法,以“全面、全员、全时”和“考实、评准、用好”为导向,推动管案与管人的有机贯通、互促共进,将办案和工作质效作为选拔任用、评先评优、晋职晋级等的重要依据,激发干警“争第一”内生动力,实现了从“要我干”到“我要干”的转变。打破论资排辈,大胆提拔使用优秀青年干部,2名实绩突出的青年干警分别走上正科级、副科级领导岗位,6名优秀青年干警职级得到晋升,形成了青年干警“人才辈出、人尽其才、才尽其用”的生动局面,夯实检察队伍建设现代化的人才基础。

衡水市桃城区检察院送法进校园

“法治辅导员”上岗讲法治课

本报讯 (张策)6月18日,衡水市桃城区人民检察院4名干警赴利民路小学开展法治进校园宣讲活动,主会场设在阶梯教室,该校1700余名学生通过视频直播方式在教室内观看。

法治课开始前,该校党支部书记、校长贡倩为授课的检察

干警颁发了“衡水市利民路小学法治辅导员”聘任证书。检察干警以“在法治阳光普照下做尊法守法用法的小公民”为题作专题授课,从“要尊崇法律,不要做无畏的莽夫”“要学习法律,不要做无知的法官”“要遵守法律,不要做冲动的魔童”“要依法用法,不要做沉默的

羔羊”四个方面,阐释了学法、懂法的重要意义,并结合真实案例、寓言故事引导学生守法、用法,扣好“人生第一粒扣子”。

授课结束后,检察干警与现场学生互动问答,鼓励学生学习法律知识,并向利民路小学捐赠了未成年人自我保护手册等书籍。

“圆桌调解会”凝聚三方合力

“裁审调一体化”巧解劳动争议难题

雄安新区公共服务局认定王某所受事故伤害为工伤。

事故发生后,王某向雄县劳动人事争议调解仲裁委员会提起仲裁申请,仲裁委员会裁决该建筑公司支付王某一次性伤残补助金等共计16万余元。然而,该公司对裁决书不服,向雄县人民法院提起诉讼,以王某超过法定退休年龄为由,请求法院认定双方不存在劳动关系,无须支付伤残补助金。

“一方面是法律规定,一方面是急需补助金进行进一步治疗的受害人,这一矛盾必须尽快解决。”形成这一认识后,承办法官迅速与劳动仲裁部门、调解组织进行联系。为尽快推动纠纷解决,实现案结事了,法庭启动“裁审调一

体化”解纷模式,决定组建“1名法官+1名仲裁员+1名专业调解员”联合调解小组,召开“圆桌调解会”,由法官主导,调解中心专业调解员提供前期调解情况以及行业惯例数据,仲裁员分析仲裁中调解失败的原因,共同找出症结并重新制定调解方案。

“圆桌调解会”按照既定方案顺利进行。在调解过程中,法官、仲裁员与调解员还通过“背靠背”的方式,再次对该建筑公司和王某开展调解工作。法官和工作人员不懈努力,最终促成双方当事人达成调解协议,该建筑公司分期支付王某伤残补助金13万余元。“解决了这一疑难纠纷,我们企业也能轻装上阵,继续推动建设工作!”在调解现场,

该建筑公司负责人对案件处理结果表示满意。

看到握手言和的双方当事人,大家都发自内心的感到高兴。雄县人民法院雄安新区站桥组片区法庭的负责人介绍说,为解决劳动争议处理程序周期长、效率低、劳动者维权及企业诉讼成本高等问题,他们创新打造劳动争议“裁审调一体化”这一解纷新模式。通过“圆桌调解会”,与劳动人事争议调解仲裁委员会、劳动争议调解中心形成“一盘棋”工作格局,高效化解矛盾,不仅有效维护了劳动者合法权益,提升了群众的满意度和司法获得感,还为企业营造了更加优质的法治化营商环境。

法官上门调解 让欠款纠纷『归零』

本报讯 (李胜)近日,保定市徐水区人民法院大王店法庭上门调解,促成双方当事人达成调解协议,成功化解了一起因玉米种子欠款引发的纠纷。

原告王某从事种子销售,被告孙某从王某处购买了14袋玉米种子,并签下欠款凭证,但孙某在收获玉米后迟迟未履行还款义务。王某多次讨要无果,无奈诉至法院。

受理案件后,承办法官迅速展开调查,了解案件详情。在调解过程中,被告孙某称现在属于麦收时节,忙于农耕,实在抽不出时间前往法庭。考虑到被告的实际困难,为高效化解矛盾纠纷,切实维护当事人合法权益,法院干警主动上门开展调解工作。

承办法官充分发挥“背对背”的调解方式,分别倾听双方诉求,释明法律规定和违约后果;运用“情理法交融”调解技巧,既向被告说明拒不履行债务的法律责任,又从邻里情谊角度劝导其主动履行义务;同时采用“换位思考”引导方式,帮助双方理解彼此难处。经过法官耐心细致的调解,当事人感动地说:“法官真是为我们着想,不仅理解我们农忙的辛苦,还这么用心地帮我们解决问题,这调解让我们心服口服。太感谢你们了!”最终,双方当事人达成和解协议,矛盾得以圆满化解。