



省法院党组(扩大)会强调

抓好《意见》贯彻落实
加强新时代审判工作

本报讯 (王泽帅 李胜男) 7月23日,省法院召开党组(扩大)会,传达学习全国法官研讨班精神,要求全省法院深入学习贯彻习近平总书记关于政法工作的论述,认真贯彻落实全国法官研讨班精神,切实把思想和行动统一到抓好《中共中央关于加强新时代审判工作的意见》(简称《意见》)

贯彻落实、加强新时代审判工作上来,全面履职尽责,严格公正司法,严明纪律作风,为加快建设经济强省、美丽河北提供更加有力的司法服务和保障。

省法院要求,牢记政治机关属性,把握审判工作正确政治方向。要把融会贯通学习贯彻习近平总书记关于加强政法工作的

论述和《意见》,同落实党的二十届三中全会改革部署和习近平总书记视察河北重要讲话精神结合起来,同贯彻落实省委十届八次全会精神部署和人民法院“六五改革纲要”结合,形成一体抓实工作安排,确保工作正确方向。全面深化改革创新,推进审判体系和审判能力现代化。持续深化落实改革任

务,聚焦服务发展最需要的领域、自身问题最突出的环节,突出重点、扭住关键,不断推动改革走深走实。要树牢“大管理”理念,以强化带头办理疑难复杂、影响性案件和院长阅核为抓手,压实院庭长审判监督责任。推进建设统一办案办公系统,高标准、严要求做好“一张网”上线各项工作。

秦皇岛中院开展劳动争议审判专题培训

为办案人员“解惑支招”

本报讯 (张学文) 为进一步提升劳动争议案件的审判质效,更好发挥司法服务保障促进构建和谐劳动关系的职能作用,7月25日,秦皇岛市中级人民法院邀请省法院民一庭三级高级法官李京山进行劳动争议审判条线专题培训。秦皇岛市两级法院劳动争议案件审判部门人员及秦皇岛市劳动争议仲裁委员会仲裁员参加培训。

省法院法官结合自身多年的审判经验,从民事审判的专业视角对相关法律法规及其背后法理进行了深刻解读,紧密联系劳动争议案件审判实践,围绕劳动争议案件的裁判原则、劳动关系确认、劳动合同签订续订及效力等内容,以法条、案例、实践层层推进的方

式,对审判依据进行梳理,对疑难问题进行剖析。

秦皇岛市中院要求,全市法院深化学习领悟,加强庭审协作,注重创新实践,提升服务温度。以此次培训为新的起点,将学习成果转化为推动工作的强大动力,不断提升秦皇岛劳动争议案件审判专业素养和办案能力,提升劳动争议化解的整体效能和公信力,切实维护好劳动者合法权益,同时依法保障企业健康发展,为构建和谐稳定的劳动关系贡献力量。

与会人员表示,此次培训针对性、指导性强,有效地解决了秦皇岛劳动争议仲裁和审判中的许多困惑,对于下一步统一劳动争议裁判尺度、依法妥善化解劳动争议具有重要意义。

衡水中院、深州法院、阜城法院开展联学共建

精准发力 “脱薄向强”

本报讯 (南海英 张贺) 为持续深化党建与审判业务深度融合,7月29日,衡水市中级人民法院、深州市人民法院、阜城县人民法院开展以“党建共建聚合力 脱薄向强勇争先”为主题的党建联学共建活动。

活动中,衡水中院、深州法院、阜城法院就党建工作经验分享交流,并播放了衡水中院“党徽映天平”、阜城法院“党建引领运河绿”专题片。在联动交流环节,深州法院进行了脱薄工作汇报,阜城法院分享了脱薄工作经验。

衡水中院要求,要增强政治自觉,切实增强“脱薄向强”的使命感、紧迫感。进一步完善工

作方案,明确任务目标,细化工作举措,列出时间表、任务图,分阶段分步骤有序推进落实。要聚焦工作重点,切实做好脱薄向强的紧要事、关键事。用好全流程司法释明机制,力争息诉服判、案结事了。持续深化执行联动机制建设,不断提升执行工作质效。要压紧压实责任,切实凝聚“脱薄向强”的向心力、战斗力。两家基层人民法院要抓好联学共建机制落实落地,在党的建设、审判业务、综合管理等领域常态化开展交流互鉴,努力做到优势互补、资源共享,切实实现政治能力、审判质效、管理水平等方面共同进步、提档升级。

以专业化训练提升实战素养

秦皇岛经开区法院开展执法规范化警务技能训练

本报讯 (李霞 林鹏) 为进一步提升司法警察队伍实战素养,规范执法行为,近日,秦皇岛经济技术开发区人民法院司法警察大队以“练为战、战必胜”为主题,组织全体法警开展了一场高强度、专业化的执法规范化警务技能训练。

训练当日,气温已达31℃。随着一声急促的集合哨声,全体法警身着法警制服,携带警用装备,迅速在训练场集结。

队列训练中,“稍息、立正、齐步走……”的口令清晰有力,法警队员们身姿挺拔,步调整齐划一。

安检值庭训练环节,大队长结合近年来法院安保案例,详细讲解了金属探测仪的使用规范、人身物品检查流程以及值庭时的眼神专注、手势示意等细节,确保每一次安检都能做到

精准排查隐患,展现司法威严。

单警装备使用训练现场,从伸缩警棍的快速展开与格挡技巧,到催泪喷射器的精准指向,再到手铐的规范使用与应急解脱,法警们反复练习直至形成肌肉记忆。

警组战术配合与突发事件处置是此次训练的“重头戏”。模拟庭审中当事人突发情绪失控、冲击法庭的场景,法警队员迅速按照“警戒、喊话、控制”的流程联动处置,盾牌组形成防护屏障,突击组精准实施约束,整个过程迅速、有序,用时不超过30秒。

通过集中训练,法警们的队列规范度、装备熟练度、战术配合度均得到显著提升,应对突发事件的反应速度与处置能力也得到进一步增强,实现了“训练成效向实战能力”的转化。

责编:李胜男

7月24日,邢台市信都区人民法院干警来到南石门镇德贤社区,开展“护老防诈法治行”普法宣传活动,为社区老年人送上实用的“法律防护锦囊”。干警们以典型案例为切入点,系统梳理了当前高发的诈骗手段,进一步提升老年人对诈骗套路的辨识能力,并为老年人送上简单易懂的防骗口诀。图为干警在宣讲后回答群众提问。

王瑞琳 赵晓静 摄



张家口中院邀请专家作环保专题讲座

本报讯 (杨楠) 为进一步凝聚生态环境保护共识,切实提升全市生态环境保护领域理论水平和履职能力,7月29日,张家口市中级人民法院邀请北京大学研究员、长聘副教授、博士生导师巩固作专题讲座。张家口市检察院、公安局、生态环境局、水务局及各县区

法院、检察院分管领导和业务负责人90余人参加讲座。

巩固以“生态环境法治建设前沿报告”为题,结合当前生态环境保护领域的实践问题,重点讲解生态环境法典的前沿动态及司法实践中存在的问题。从法典编纂的国际发展到中国历程,强

调了生态环境保护可持续发展的核心价值;从习近平生态文明思想的研究到生态环境法律体系的基本建成,展现了生态文明新体制的构建成果;从环境民事公益诉讼到生态环境损害赔偿,明晰了生态破坏公益救济的内部规则。

保定高新区法院与人社部门加强裁审信息比对

数据互通共享 提升劳动人事争议化解质效

邵亚楠

自2024年11月被确定为全省劳动人事争议裁审信息比对试点以来,保定高新技术产业开发区人民法院与区人社部门强化协作联动,建立了信息比对和联席会议机制,推动裁审工作从“分散处理”向“协同共治”转变,着力加强劳动人事争议仲裁与诉讼衔接机制建设,提升争议化解质效,为构建和谐劳动关系提供有力司法保障。

双方围绕劳动人事争议案件处理难点,联合制定《劳动人事争议裁审信息比对工作实施方案》,聚焦案件数据、法律适用、风险预警三大核心维度,明确12项基础数据交换清单、8类常见争议点研讨机制及群体性争议“红橙黄”三色预警规则,

为实现“协同共治”打下坚实基础。

机制创新,实现数据赋能。他们创新建立“定期信息比对+季度联席会议”双轮驱动模式:定期交换案件受理、审理结果等数据,精准筛查裁审标准差异,消除“同案不同裁”现象,截至目前已交换案件559件。每季度召开联席会议,针对某劳务公司系列案件等3个典型案例,围绕法律适用、政策衔接等问题开展研讨,通过建立裁审差异问题台账,已闭环解决劳动争议案件法律适用问题与小额仲裁适用程序问题,统一裁审尺度,形成风险预警和矛盾化解合力。

协同共治,提升服务效能。在某拖欠农民工工资案中,法院联合仲裁部门、清欠办

就农民工身份认定、工资数额认定等焦点问题开展座谈研讨,通过裁审信息比对机制统一裁判标准,高效解决了该起纠纷。该机制的实施,有效打通了裁审数据壁垒,推动劳动人事争议全流程闭环管理,为劳动者和用人单位提供更高效率、更透明的纠纷解决路径,切实维护劳动关系和谐稳定。鉴于此类案件情况复杂多样,各部门持续深化研讨,强化协同联动,为劳动者权益保障提供更坚实的机制支撑。

高新区法院相关负责人表示,该院将持续深化与人社部门的协同联动,以裁审信息比对试点工作为抓手,进一步完善数据互通共享机制,打通壁垒,扩大案件信息交换范围,确保裁审标准统一化、规范化。

新乐法院用高品质司法服务助力企业发展

唐新花

为进一步优化法治化营商环境,今年以来,新乐市人民法院牢固树立“法治是最好的营商环境”理念,完善法企沟通联络机制和“法企直通车”机制,坚持“三个常态化”,审结各类涉企业案件1301件,为企业健康发展提供有力司法保障。

该院常态化开展“法治进校园、进广场”“送法进企,暖企惠企”和“爱民护企,诚心铸魂”以及院企座谈会等活动50余次,把企业的“需求清单”当作法院的“履职清单”,为企业“把脉问诊”,提供精准法律咨询,赠送法律书籍,用高品质法律服务浇灌企业“成长湿地”,助力企业提高依法经营水平和防范法律风险的能力。

该院常态化开展送法下乡、庭审入企、板材类案件巡回审判等,截至目前“巡回审判”7次,变“坐堂审案”为“送法上门”,以案说法、因案施教,输送看得见、听得着的公平正义,收到了“审理一案、教育一片、影响一方、带动一类”的普法效果。四个法庭调解员共收案1105件,调解成功529件,调解成功率47.9%,成功标的额3080.63万元。

该院常态化开展集中执行13次,执行到位金额195.3万元,扣押车辆12台,使人民群众获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。他们同时开通涉企纠纷绿色通道,对涉企案件优先立案、优先送达、优先调解,以司法服务“硬招法”营造企业发展“暖环境”。