

7位农民工因长期被拖欠劳动报酬陷入生活困境,秦皇岛经开区检察院通过提供法律咨询服务、证据助力、庭审调解等举措,帮助农民工维权——

40余万元劳动报酬有了着落

□ 赵森 刘政楠

“在检察官的帮助下,我们被拖欠的工资终于拿到了,真是太感谢你们了!”近日,秦皇岛经济技术开发区人民检察院办理的追索劳动报酬纠纷民事支持起诉案的申请人王某,专程向承办检察官表达谢意。

据了解,王某等7人均来自同一企业,因长期被拖欠劳动报酬陷入生活困境。由于未签订劳动合同,缺乏劳动关系证明、工资发放记录等关键证据,他们走进秦皇岛经开区检察院申请支持起诉。

接到申请后,经开区检察院迅速开通民事支持起诉绿色通道。承办检察官第一时间与申请人对接,针对其法律知识薄弱的情况,提供“一对一”法律咨询服务,用通俗易懂的语言细致解读劳动法、劳动合同法等法律法规,明确告知申请人享有的权利、应承担的义务以及追索劳动报酬的合法途径和程序,引导他们梳理手中能收集到的考勤记录、工作沟通记录等基础材料。

针对申请人取证困难,承办检察官主动履职,协助收集证据材料。通过向涉事用人单位核实用工情况、查询企业工商登记信息等方式,补充完善了劳动关系证明、欠薪金额核算依据等关键证据,为诉讼维权筑牢证据根基。案件审查完毕后,经开区检察院依法向法院发出支持起诉书。

在法院审理阶段,检察机关与法院密切协作,共同组织双方当事人开展调解工作。承办检察官结合案件证据和法律规定,向企业负责人释明拖欠工资的法律后果,耐心疏导申请人心情。最终,双方达成调解协议,涉事企业承诺于今年10月底前向王某等7人支付全部拖欠工资,共计40余万元。

“支持农民工追索劳动报酬案件的办理,是司法为民的生动实践。”经开区检察院相关负责人表示,该院将持续深化民事支持起诉工作,加大对特殊群体的司法支持力度,通过法律护航让劳动者权益得到更坚实的保障。

邯郸市邯山区检察院强化
人民监督员参与公诉监督
为提升公诉质效注入新动能

本报讯（巴庆峰 李冬良）近日，邯郸市邯山区人民检察院深入推进人民监督员制度与公诉工作融合，邀请人民监督员全程参与出庭支持公诉监督，以“看得见”的司法透明度彰显检察公信力。

邯山区检察院通过随机抽选与精准匹配相结合的方式，选派具有法律专业背景的人民监督员参与重大、疑难、复杂案件的庭审监督，重点围绕公诉人出庭规范、证据展示、法庭辩论等环节进行现场评议，构建起“监督+支持”的双向互动机制。

在该院近期办理的一起帮助信息网络活动犯罪案件中，人民监督员齐律师全程旁听庭审，对公诉人举证逻辑、讯问策略及法庭应变能力给予高度评价：“公诉人证据链完整，释法说理透彻，既彰显法律威严，又体现人文关怀。”庭审结束后，人民监督员围绕量刑建议、程序合规性等提出3条书面建议，均被检察机关采纳。这种“零距离”监督模式，既强化了检察权运行的外部制约，也为提升公诉质效注入新动能。

今年以来，邯山区检察院已邀请人民监督员参与公诉监督34件次，覆盖经济犯罪、涉众型案件、知识产权保护等领域。从“幕后评议”到“台前监督”，从“单向监督”到“双向互动”，人民监督员出庭支持公诉监督的实践，生动诠释了新时代检察机关践行全过程人民民主的决心与担当。在这场司法透明度的革新中，人民群众正以“监督者”的身份，与检察官共同书写公平正义的崭新篇章。

廊坊市广阳区检察院督促
卫生院加强无障碍环境建设
方便特殊病患就医

□ 荣玥

“现在来卫生院看病,有专门的无障碍停车位和通道,里面还配备了轮椅,我们这些行动不便的人感到很方便!”近日,廊坊市广阳区人民检察院对辖区内乡镇卫生院有关无障碍建设情况开展“回头看”时,一位前来就医的老人激动地说。

2025年6月初,廊坊市广阳区人民检察院检察官接到“益心为公”志愿者反映,辖区内多个乡镇卫生院普遍存在未设置无障碍停车位、未配备无障碍通道及辅助器具等共性问题,给老年人、残疾人就医带来了极大的不便。为此,广阳区检察院干警对辖区内乡镇卫生院开展深入调查工作。

检察官经过实地踏查、走访群众,确认部分乡镇卫生院存在无障碍环境建设缺失的问题。6月12日,广阳区检察院依法向相关职能部门制发检察建议,督促其积极履行医疗机构无障碍环境建设监管职责,全面排查,及时整改,确保老年人、残疾人等特殊群体便捷就医。

收到检察建议后,相关职能部门立即成立工作小组,对全区内所有乡镇卫生院开展拉网式排查,建立问题台账,并以召开工作部署会、现场督导检查等方式组织相关卫生院限期整改。

近日,相关部门回复检察院称,各卫生院已按规范增设相关设施,施划标识,配备辅助器具,并建立了“定期巡查+动态回头看”机制,将医疗机构无障碍环境建设纳入日常监督检查范畴,对整改后的单位跟踪复核,防止问题反弹,让特殊群体的就医之路更加畅通。

保定市竞秀区检察院联合司法局
对社区矫正对象开展警示教育

本报讯（崔晨琛 葛梦忱）近日，保定市竞秀区人民检察院与区司法局组织召开社区矫正对象警示教育，强化社区矫正对象的监管与教育，提升社区矫正对象守法意识，切实预防和减少重新违法犯罪。

会前，竞秀区检察院与区司法局多次召开联席会议，围绕社区矫正对象的日常管理、教育矫正等重点工作开展深入研讨，明确双方职责分工，细化工作流程，共同制定警示教育大会方案。

警示教育会上，竞秀区检察院第三检察部干警结合典型案例、社区矫正中心检察官办公室工作情况和监督职责，运用通俗易懂的语言帮助社区矫正对象真正认清社区矫正的法律性质，如履行好规范报告个人事项、外出请假销假程序，遇有特殊情况及时汇报等内容，不断强化社区矫正人员的遵规守法意识。随后，检察官与社区矫正人员进行谈心谈话，详细了解他们的学习、工作、生活等情况，引导、鼓励他们树立生活信心，重新成为社会的有用之才。区司法局有关负责人则围绕社区矫正管理规定、考核奖惩制度等内容进行详细讲解，强调在矫期间必须严格遵守各项规定，自觉接受监督管理，积极参与教育学习和社区服务，增强法治意识和自律意识。

此次警示教育会是加强社区矫正工作的重要举措，竞秀区检察院与区司法局将继续加强协作配合，创新工作方式方法，完善工作机制，共同做好社区矫正工作。

大厂检察院干警
为医护人员开展职务
犯罪预防专题讲座
筑牢廉洁防线
守护医疗净土

本报讯（李金峰）为充分履行检察职能,推动医疗行业规范发展,近日,大厂回族自治县人民检察院干警走进大厂人民医院,以“筑牢廉洁防线,守护医疗净土”为主题,为医护人员及行政管理人员开展了一场职务犯罪预防专题讲座。

讲座中,检察干警深刻阐释当前反腐败工作的严峻性和必要性。结合医疗领域职务犯罪易发多发的现实背景,重点分析了相关高发罪名的构成要件及法律适用问题。借助医疗系统在设备采购、工程建设、招投标等环节发生的典型腐败案例,深入剖析了医疗领域职务犯罪的特征与成因,并从“损害公共利益、破坏单位形象、危及患者安全、断送个人前途”四个维度,全面揭示了职务犯罪带来的严重后果和沉重代价。用“身边事”警示“身边人”,为与会人员敲响廉洁警钟,教育大家保持清醒头脑、严守纪法底线,切勿因一时贪念毁掉个人前程与家庭幸福。

此次宣讲得到医务人员的广泛好评。大厂检察院将丰富普法形式,常态化开展医疗领域职务犯罪预防系列宣讲活动,为营造风清气正的医疗环境、守护群众的健康权益贡献检察力量。

（上接第5版）对于新增预算项目，坚持“先有项目再安排预算”原则，提前研究谋划，按规定完成可行性研究论证、制定具体实施计划，从源头上严格立项管理。

会议要求，要加强工作统筹，强化监督，高质效推进2025年预算执行工作。深入贯彻落实省委提出的建立“不贰过”审计整改长效机制要求，加快预算执行进度，强化预算执行监督。进一步理清工作程序，加强协调配合，做好项目前期谋划、项目储备、预算编制、项目实施、项目调整、项目终止等全过程管理。

围场检察院干警进企业
举办生态保护法治宣讲

本报讯（张博闻）为强化企业生态环境保护法治意识,近日,围场满族蒙古族自治县人民检察院干警走进承德御道口农垦实业集团,开展“检察职能视角下的生态环境保护”专题法治宣讲活动。

宣讲伊始,检察官系统讲解了检察机关在刑事检察、公益诉讼检察等方面的职能。结合围场地区坝上生态保护区的实际,重点介绍了环境资源领域的办案方向,以及近年来通过“刑事打击+公益诉讼+生态修复”模式,推动解决非法采

矿、滥伐林木、污染环境等问题的典型案例,让在场人员直观感受检察机关守护生态的职责与担当。同时,以本地办理的典型案例为例,详细讲解犯罪构成要件与法律后果。

针对企业职工关心的“违规与犯罪如何区分”“违法犯罪对个人和企业会产生何种影响”问题,检察官专门解析了行政处罚与刑事处罚的核心差异,并通过民事公益诉讼典型案例详细剖析了在承担刑事责任的基础上还需承担生态损害赔偿、惩罚性赔

偿金等民事责任,检察官的警示引发在场人员深刻思考。

在现场问答环节,农垦集团职工就“草原禁牧区养殖的法律边界”问题踊跃提问,检察官逐一耐心解答,并结合农垦生产实际给出风险防范建议。

“这次宣讲让我们明白,生态保护不只是口号,更要落实在工作中。”农垦集团相关负责人表示,将以此次活动为契机,完善内部环保管理制度,主动接受检察机关监督,共同守护坝上生态家园。

□ 蒿藤中 闫一心

自邯郸市检察机关“百卉·邯”英”检察人才培养计划实施以来,魏县人民检察院创新青年队伍建设模式,通过“育苗”阶段筑牢理论根基、“育花”阶段提升实务能力、“护蕾”阶段完善传帮带机制、“绽放”阶段推动成长成才,分阶段构建起青年干警成长全路径。

该院强化组织保障,压实成长责任链,成立由检察长挂帅的青年干警培养领导小组,统筹规划实施。明确部门主体责任,各部门主管领导对本部门青年干警的培养负直接责任,部门负责人需动态跟踪、精准掌握每名青年干警的思想动态、能力短板与发展需求,并定期

魏县检察院分阶段发力创新青年队伍建设模式

激活成长动能 历练实战本领

向领导小组汇报培养进展与成效。

该院组建青年理论学习小组,定期开展“读原著、学原文、悟原理”专题研讨、时政热点分析会、检察新理念学习沙龙。组织老党员、老检察官讲述奋斗故事,强化理想信念和职业荣誉感。运用“线上+线下”模式,引入微党课、知识竞赛、情景模拟等互动方式,变“大水漫灌”为“精准滴灌”,为青年干警从“育苗”走向后续阶段注入强劲思想动能,成为其成长道路上的“加油站”。

该院各部门立足工作实际,制定针对性培养举措,常态化开展法律文书制作评比、典型案例剖析会、模拟听证会、信访接待情景演练,每周选取疑难复杂

新型案例,组织青年干警参与研讨、撰写分析报告,由业务骨干点评指导,切实夯实“办精品案、放心案”的根基。该院建立资深检察官“1对2”带教机制,精准结对带教,明确带教目标与责任。带教师全程参与青年干警承办案件的阅卷、提讯、证据分析、文书制作、出庭公诉等关键环节,即时指导、纠偏。组织经验分享,由资深检察官传授证据审查要点、庭审应对策略、矛盾化解等“实战秘籍”。这种“手把手教、心贴心带”的机制,让青年干警在实战中少走弯路,在传承中更快褪去青涩,为下一阶段的“绽放”积蓄了更稳健的力量。

该院着力搭建“实战练兵场”与“成

果展示台”,让经“护蕾”淬炼的青年干警在重大案件办理、专项法律监督、基层治理创新等一线挑大梁。在未成年人司法社会工作中,该院联合司法社工、心理咨询师、学校教师组建帮扶专班,构建“线上+线下”帮教机制,并由青年干警全程协调涉罪未成年人社会调查、心理测评、制定个性化帮教方案等工作。今年以来,青年干警已成功帮助2名涉罪未成年人顺利回归社会,累计组织针对性帮教活动30余次。该院将青年干警的表现和实绩作为职级晋升、选拔任用的重要依据,树立鲜明用人导向,让青年干警在实战熔炉中历练真本领,成为推动检察工作高质量发展的重要力量。