

固本培元 强化党对政法工作的绝对领导 严管厚爱 锻造忠诚干净担当的政法铁军

□ 刘海彬

党的绝对领导是新时代政法工作的最高原则。今年以来,遵化市委政法委在市委统一领导下,联合市委组织部印发《关于加强全市政法干部选拔任用的若干措施》,出台《关于新时代加强政法队伍教育管理的若干措施》,着力强化党对政法工作的领导,夯基与铸魂结合,严管与厚爱并重,努力锻造忠诚干净担当的政法铁军。

强化党的绝对领导 持续铸牢政治忠诚

坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,健全政治轮训制度,持续强化政法干警理想信念、对党忠诚教育和党性教育。严格执行重大事项请示报告制度,认真执行“三会一课”、双重组织生活、谈心谈话、党委政法委派员列席政法单位民主生活会、上级政法单位列席下级政法单位民主生活会、每季度听取政法队伍建设情况汇报等工作制度。健全完善党建评

价机制,强化政法队伍队伍建设,定期分析理论武装、基层党组织作用发挥、党建与业务融合等方面存在的问题,着力改进提升。

规范干部选拔任用 激发干事创业热情

政法委全程参与政法干部任用。充分依托政法委协助市委和市委组织部加强政法部门干部队伍建设,在政法委负责政法系统股级干部任免的基础上,强化政法委参与市委管理的政法系统正、副科级干部的考察推荐,市委常委会召开前征求市委政法委主要负责同志意见;对于法院、检察院涉及双重管理干部的任职,政法委协助做好干部推荐考察工作。强化基层赋能。基层政法干警任用增加征求所在乡镇(街道)政法委员意见环节,赋予乡镇(街道)政法委员统筹基层政法单位、干警工作抓手,充分听取基层声音,强化基层政法单位、政法干警服从乡镇(街道)党委意识,更好参与基层社会治理。建立有效奖惩机制。对敢于担当、实绩

突出的干部,政法委及时要求政法部门党组(党委)启动提拔任用程序或向市委、市委组织部提出使用建议;对不能胜任岗位职责以及不作为、慢作为、乱作为的干部,及时要求政法部门党组(党委)启动免职程序或向市委、市委组织部提出调整建议。创新建立乡镇(街道)政法委员激励机制,对全市乡镇(街道)社会稳定综合评价优秀的政法委员,市委政法委向市委组织部推荐优先提拔使用,有效激发全体政法干警担当作为、干事创业热情。

持续整顿纪律作风 深化从严管党治警

持续巩固深化党纪学习教育成果,建立常态化长效化纪律教育机制,每季度召开全市政法系统警示教育大会,组织党员干部、新入职年轻干部到反腐倡廉基地接受警示教育,持续开展“以案四说”,组织廉政谈话活动,常态化开展“一月一案”警示教育,每月集中组织观看典型案例警示教育、警示教育片等多种形式活动,引领全

市政法干警知敬畏、存戒惧、守底线。建强机制重预防。严格执行违纪违法报告工作制度,推动政法各单位建立完善机关纪委、执法督察、业务部门自我监督的三重监督体系。示范带动政法各部门深入排查廉政风险点,建立违纪违法防范预警机制,进一步堵塞制度管理漏洞。深化监督强作风。充分发挥政治督察、纪律作风巡查作用,常态化开展纪律作风巡查,对政法部门和政法干警遵守规章制度、窗口单位服务群众、值班备勤和工作绩效、八小时外管理等情况,进行经常性督查巡查,对不作为、慢作为、乱作为和躺平式干部强化警示教育,严肃查处顶风违纪12种情形以及损害党的形象、群众反映强烈的“四风”问题。借势整改浓氛围。认真抓好中央八项规定精神学习教育落实,狠抓巡视问题整改,引领全市政法干警以刀刃向内的自我革命精神进一步巩固深化政法队伍整治,实现了违法违纪数量大幅下降,政治生态持续净化。

(作者系遵化市委常委、政法委书记)

加强综治中心建设 打造为民解纷平台

□ 金凤桐

泊头市坚持和发展新时代“枫桥经验”,通过群众工作中心、综治中心融合联建,一体推进解纷资源集成、条线力量集中,实现群众矛盾诉求一门受理,最大限度化解在县域。

● 联动布局,强化“一站式”解纷服务

泊头市高站位推进阵地建设。将“两个中心”融合联建列为市委、市政府重点工作,坚持“一把手”推进,以群众工作中心为基础,共享场所及入驻资源,向前延伸调解、行政裁决、行政复议等解纷链条,向后增加诉讼、法律监督等业务,为群众提供“一站式”解纷服务。优布局丰富服务功能。立足紧凑型建筑结构 and 区域高频诉求事项,高效利用空间,优化解纷路径,统筹引导受理区、多元化解区、指

挥调度区布局,设置进门引导台和10个接待窗口,以及调解、心理咨询等9个功能室,实现解纷功能全覆盖。广维度汇聚资源入驻。有效整合6家部门常驻、10家部门轮驻及品牌调解员、行业专业调解人员、心理咨询师、律师随叫随到,推动多元力量集中办公、协同联动。

● 规范运行,提升“一体化”实战水平

泊头市融合流程设置。综合考量信访法治化“路线图”和综治中心工作“流程图”,完善入驻部门职责清单,统一登记入口,依托“双微”平台全量录入,按照法律服务、调解、信访、诉讼等解纷路径定向分流办理,推动部门依法履职、事项闭环管理。突出多调联动。邀请省金牌人民调解员及其团队常驻,环保、压瓦机产业协会调委会等行业性调解组织轮驻,完善警调、检

调、诉调、访调对接机制,对来访事项首先引导调解,对跨部门重大复杂矛盾纠纷实行人民调解、行政调解、司法调解联动化解。解纷疏心结合。在入驻单位中邀请6名具有专业资格证书和丰富咨询经验的心理咨询师,将业务办理与情感疏导有机结合,针对情绪激动、性格偏执的来访人员,通过心理沙盘、系统排列、情绪卡牌等方式,精准疏导情绪,在进行心理修复的过程中调化纷争。

● 集聚力,加强“一盘棋”协同共治

泊头市组建专班保运行。成立“两个中心”融合运行工作组,由市委政法委牵头,加强统筹调度、整合部门资源,以管理合力凝聚共治合力,提升运行质效。完善管理畅运行。围绕“干什么、怎么干、如何干好”主题,对入驻工作人员进行岗前培训,

制定日常管理制度、工作运转流程,以及研判预警、协调调度、督办问责机制,确保责任明晰、管理有序、运转顺畅。强化跟办严运行。针对“平安燕赵”公众号推送的群众诉求及“两个中心”录入的来访信息,全部动态跟踪,对办理不及时、不到位的部门进行提醒、督促、催办,确保矛盾化解在中心、解决在县域。

(作者系泊头市委常委、政法委书记)



□ 张长江

综治中心是开展社会治安综合治理、推进平安中国建设的重要平台,是坚持和发展新时代“枫桥经验”、推动将矛盾纠纷化解在基层的重要载体。近年来,正定县深入贯彻落实中央关于加强和创新社会治理的决策部署,立足“党委领导、政府负责、社会协同、公众参与、法治保障、科技支撑”的社会治理体系,全面推进县乡综治中心规范化、实体化、实战化运行,努力打造群众信赖、功能集成、反应高效的基层治理枢纽。

综治中心的规范化建设须以制度建设为牵引,构建权责清晰、运转有序的工作机制。实践中,正定县围绕“全流程闭环管理”目标,建立“1+5+10”制度体系,即一张全流程图明确事项流转路径,五项核心机制保障协同联动,十项配套制度细化操作规范,确保群众诉求“有人接、有人管、有反馈、有评价”。

规范化建设的关键支撑,在于实体化运行和实战化效能的统一。正定县通过推行“五个一”运行模式——一个班子统筹、一体化运行,一个窗口受理、一站式服务,一套制度管理,实现资源力量的深度融合与高效调度,切实提升矛盾纠纷化解和社会风险防控的整体效能。

科技赋能是提升综治中心现代化水平的重要引擎。正定县通过整合“石时调”矛盾调解平台、风险防范平台、网格化管理平台,构建起覆盖全域、动态感知、智能预警的“智慧治理中枢”,不仅提升了事件处置的精准性与时效性,更实现了对社会治安态势的全周期监测、全过程跟踪、全链条管理,推动治理模式由事后处置向事前预防转型。

基层治理,重在源头防范、前端化解。综治中心作为连接党委政府与人民群众的桥梁纽带,应前移治理关口,强化风险预警和矛盾调处功能。正定县探索建立分级调解机制,推动矛盾纠纷按层级、分类别有序化解,最大限度将问题解决在基层、化解在萌芽状态。同时,注重与12345政务服务便民热线、110报警平台、信访系统等信息互通、工作联动,综合研判社情民意,形成社会治安形势分析报告,增强治理的前瞻性、系统性和协同性。

综治中心规范化建设是一项基础性、长期性工程,必须久久为功、持续深化。作为政法机关,必须强化政治担当,发挥牵头抓总作用,统筹各方力量,凝聚治理合力。坚持党建引领,把党的政治优势、组织优势转化为治理效能;坚持法治思维,依法履职、依法治理,提升基层治理法治化水平;坚持改革创新,不断探索符合本地实际、具有时代特征的治理路径。未来,正定县将以更高站位、更实举措持续加强乡一级综治中心建设,将其作为打通基层治理“最后一公里”的关键环节。乡镇(街道)和村(社区)是矛盾纠纷最集中、群众需求最直接的前沿阵地,只有把基层综治中心建强建实,才能真正实现矛盾就地化解、风险源头防范、服务就近提供。正定县将坚持重心下移、资源下沉、保障下倾,推动人员、机制、平台向基层延伸,确保基层有人干事、有章理事、有能力成事。

从浙江“枫桥经验”到江西“红色治理”,再到安徽“六尺巷六步走”调解工作法,一条条行之有效的治理路径告诉我们:只有把群众的小事当作自己的大事,把基层的难题当作工作的课题,才能走出一条符合中国国情、具有时代特征、体现人民意愿的基层善治之路。综治中心的生命力在于群众认可,根基在于为民服务。规范化建设的最终落脚点,是让群众感受到公平正义就在身边、安全稳定触手可及。必须始终坚持以人民为中心的发展思想,把群众满意作为第一标准,优化服务流程,提升服务温度,真正做到民有所呼、我有所应。正定县将通过整合调解、心理疏导、法律援助、志愿服务等多种资源,构建多元协同的服务矩阵,不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。

(作者系正定县委常委、政法委书记)

公告